का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
१० मंसिर २०८२
बुधबार
26 November 2025
Wednesday
नेपाल संवत् ११४६
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह

राष्ट्रिय दैनिक
ई-पेपर हेर्न्
वर्ष २३, अंक २८६ । पृष्ठ ८ Madhyanha National Daily madhyanhadaily.com

थन्किएका भ्रष्टाचारका फाइल खोल्दै सरकार

सम्पति शुद्धीकरण अनुसन्धान विभागमा पेन्डिङ रहेका करिब साढे ७ सय उजुरीमाथि अघि बढ्यो अनुसन्धान

"वर्तमान सरकार आन्दोलनको रापतापपछि सुशासनको क्षेत्रमा काम गरौं भनेर आएको सरकार हो । तर सुशासनको लागि काम गर्न खोज्दा दबाब आउँदो रहेछ । तथापि सरकारले पेन्डिङ फाइल अगाडि बढाउँदै छ ।"

सुशीला कार्की
प्रधानमन्त्री

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, ९ मंसिर

सरकार थन्किएका भ्रष्टाचारजन्य फाइलमाथिको अनुसन्धान अगाडि बढाउनेतिर अग्रसर हुन खोजेको छ । भिभिआइपी र भिआइपी जोडिन सक्ने विषयमाथिको अनुसन्धान अघि बढे आगामी फागुन २१ मा तय भएको निर्वाचन प्रभावित हुन सक्ने कतिपयको आग्रह र चेतावनीबीच सरकार थन्किएका भ्रष्टाचारका फाइल खोल्नेतिर अग्रसर हुन खोजेको हो ।

२३ कात्तिकमा नक्कली भुटानी शरणार्थी प्रकरणमा ठगी, लिखत किर्ते, राज्यविरुद्ध र संगठित अपराधमा संलग्न फरार एक प्रतिवादी पक्राउ परेका थिए ।

रौतहट फतुवा हर्साह-९ का ४२ वर्षीय निराजन भन्ने निरन्जनकुमार खरेललाई जिल्ला प्रहरी परिसर काठमाडौंले पक्राउ गरेको थियो ।

प्रहरीका अनुसार खरेल ठगी समूहसँग मिलेमतो गरी पीडितहरूबाट असुल गरिएको नगद तथा चेकमार्फत संकलित रकम ओसारपसार गर्ने, गैरकानुनी रूपमा ठगी र कागजात किर्ते गरी रकम हात पार्ने गिरोहमा सक्रिय थिए ।

नक्कली भुटानी शरणार्थी प्रकरणमा संलग्न रहेको आरोपमा पूर्वगृहमन्त्री वालकृण्ण खाणसमेत प्रतिवादी छन् । टोपबहादुर रायमाझीलगायत ठुलो संख्याका प्रतिवादी जेलमै छन् । राजनीतिक रूपमा यो मुद्दालाई कमजोर पारिएको र अनुसन्धानलाई पूर्णता नदिएको टिप्पणी भइरहेका बेला सरकारले यसमा संलग्नमाथि पुनः अनुसन्धान सुरु गरेको छ ।

प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद् कार्यालय स्रोतका अनुसार यीसहित थन्किएका भ्रष्टाचारका करिब २० वटा फाइलमाथि अनुसन्धान अगाडि बढेको छ ।

> विगतमा थन्किएका र अहिले अनुसन्धान अघि बढेका फाइलहरूमा बैंकिङ क्षेत्र, सहकारी क्षेत्र, वित्तीय संस्था, करछली र क्यासिनोसँग सम्बन्धित ज्यादा छन् । यी फाइलका आरोपितहरूमा राजनीतिक र व्यापारी पृष्ठभूमिका व्यक्ति छन् ।

यही १ मंसिरमा प्रधानमन्त्री सुशीला कार्की नागरिक समाजका अगुवाहरूसँग छलफलमा बसेकी थिइन् । सो छलफलमा समेत प्रधानमन्त्री कार्कीले आफू चुनावसँगै सुशासन कायम गर्नसमेत आएको दाबी गरेकी थिइन् ।

'आन्दोलनको रापतापपछि सुशासनको क्षेत्रमा काम गरौं भनेर आएको हो । तर सुशासनका लागि काम गर्न खोज्दा दबाब आउँदो रहेछ' प्रधानमन्त्री कार्कीले भनेकी थिइन्, 'तथापि सरकारले १९/२० वटा फाइल अगाडि बढाउँदै छ ।'

प्रधानमन्त्री कार्कीका अनुसार थन्किएका भ्रष्टाचारका फाइलमाथिको अनुसन्धानको काम सिआइबीले गरिरहेको छ । अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगलगायतले गरिरहेको छ । भ्रष्टाचारमाथि छानबिन नगर्न दबाब आए पनि आफू नझुक्ने प्रधानमन्त्री कार्कीको दृढता छ ।

सिआइबी र अख्तियारबाहेकका निकायबाट समेत थन्किएका भ्रष्टाचारका फाइलमाथि अनुसन्धान अगाडि बढेका छन् । सम्पत्ति शुद्धीकरण अनुसन्धान >>> पृष्ठ २ मा

अघि बढे ईश्वर 'ब्याकअप'मा विद्या

नवौं महाधिवेशनमा अध्यक्ष केपी ओलीकै टिमबाट उपाध्यक्ष भएका ईश्वर पोखरेल १०औं महाधिवेशनमा वरिष्ठ उपाध्यक्ष बनेका थिए । अहिले उनी ओलीकै सबैभन्दा निकट रहेकी नेता विद्या भण्डारीको समर्थनमा ओलीलाई टक्कर दिने तयारीमा छन् ।

"अहिलेको आवश्यकता पार्टीलाई एकताबद्ध बनाएर लैजाने हो तर कसैले महाधिवेशनमा प्रतिस्पर्धा गर्छु भने प्रतिस्पर्धा गर्न एमाले खुला छ ।"

प्रदीप ज्ञवाली
उपमहासचिव

"महाधिवेशन प्रतिनिधि छनोटको काम सकेपछि उम्मेदवारीका विषयमा छलफल हुन्छ । बहुसंख्यक महाधिवेशन प्रतिनिधिले विवेकपूर्ण ढंगबाट नेतृत्व चयन गर्नुहुनेछ ।"

गोकर्ण विष्ट
सचिव

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, ९ मंसिर

नेकपा एमालेभित्र कुनैबेला सबैभन्दा निकट रहेका अध्यक्ष केपी शर्मा ओली र पूर्वराष्ट्रपति विद्या भण्डारीबीच यतिबेला बोलचाल बन्द छ । २०८१ साल वैशाखमै पार्टी सदस्यता नवीकरण गरेर पार्टीको सक्रिय राजनीतिमा फर्किने साइत कुरेर बसेकी भण्डारीको चाहना ओलीकै उत्तराधिकारी हुने थियो । तर तेस्रो कार्यकाल पनि नेतृत्वमा रहने ओलीको इच्छालाई भण्डारीले नबुझिदिएपछि ओलीले भण्डारीको सदस्यता नवीकरण गरिदिएनन् ।

राष्ट्रपति भइसकेको व्यक्तिलाई पार्टीमा ल्याउन नहुने तर्क स्थापित गरेर पार्टीको बहुमतबाट भण्डारीको संगठित सदस्यता रोकियो । पूर्वप्रधानमन्त्रीसमेत रहेका अध्यक्ष ओलीकै डिजाइनमा पार्टी केन्द्रीय समितिले निर्णय गरेर भण्डारीको सदस्यता 'होल्ड' गरेपछि केपी-विद्याबीच पानी बाराबारको स्थिति बनेको छ । पार्टी अध्यक्ष हुने महत्वकांक्षा पूरा नभएपछि वैकल्पिक नेतृत्वको खोजीमा भण्डारीले वरिष्ठ उपाध्यक्ष ईश्वर पोखरेललाई अघि बढाएकी छन् ।

यही अवस्थामा ११औं महाधिवेशनमा भाग लिनसमेत नपाउने भएकी विद्याले पार्टीका वरिष्ठ उपाध्यक्ष ईश्वर पोखरेललाई आफ्नो उम्मेदवार बनाएर अघि बढेकी हुन् । विद्याको साथ पाउँदा पोखरेलले मंसिर २७-२९ का लागि तय भएको महाधिवेशनमा अध्यक्षको उम्मेदवारबाट पछि नहट्ने दृढता व्यक्त गरेका छन् । उनी मंगलबार आधिकारिक रूपमै पार्टी अध्यक्षको उम्मेदवारी घोषणा गरेरै अघि बढेका छन् ।

नवौं र १०औं महाधिवेशनदेखि निरन्तर अध्यक्ष बनेका ओलीले आफ्नै लागि पार्टीको विधानमा भएको नेतृत्वका लागि ७० वर्ष उमेर हद र दुई कार्यकालको व्यवस्था उल्ट्याएका छन् । यस विषयमा पार्टीभित्र पाखरेलसहितका शीर्ष नेताहरूले ओलीलाई साथ नदिए पनि केन्द्रीय समितिको बहुमतबाट पारित भइसकेको छ । ११औं महाधिवेशनमा ओलीलाई रोक्न सक्ने कसैको ताकत नहुने नेता महेश बस्नेत बताउँछन् । पार्टी र नेतृत्वमाथि चौतर्फी हमला भइरहेका बेला यसपटक देखाउनकै लागि पनि ओलीलाई अध्यक्ष बनाएरै छाड्ने घोषणा गरेर उनी प्रदेशस्तरीय भेलामा भाषण गर्दै हिँडेका छन् ।

नवौं महाधिवेशनमा ओलीकै टिमबाट उपाध्यक्ष निर्वाचित भएका पोखरेललाई उनैले १०औं महाधिवेशनमा विशेष पद सिर्जना गरेर सर्वसम्मत वरिष्ठ उपाध्यक्ष बनाए । बितेको एक दशकमा ओलीको पक्षमा निरन्तर उभिएका पोखरेल अहिले पूर्वउपाध्यक्ष भण्डारीको बलियो समर्थनमा ओलीमाथि नै चुनौती बनेका हुन् ।

महाधिवेशनको पूर्वसन्ध्यामा एमालेले देशभरबाट महाधिवेशन प्रतिनिधि छनोटको तयारी गरिरहेको छ । प्रतिनिधि छनोटदेखि नै आफ्नो पक्ष हावी गराउने संस्थापनको रणनीति देखिन्छ । तर पोखरेलका पक्षमा देखिएका नेताहरू पनि कमजोर छैनन् । यद्यपि महाधिवेशनमा नेताहरू बलिया देखिए पनि गुटगत हिसाबबाट प्रतिनिधिको संख्यात्मक अवस्थाले नेतृत्वको निर्धारण गर्ने नेताहरूले बताएका छन् । 'देशभरका महाधिवेशन प्रतिनिधिले रुचाएको व्यक्ति नै नेतृत्वमा पुग्ने हो,' एमाले सचिव गोकर्ण विष्टले भने, >>> पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

दलालको फन्दामा परेर युरोप, बिचल्लीमा नेपाली कामदार

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ९ मंसिर

दलालहरूको झुटो सपनामा परेर लाखौं खर्च गरी युरोपेली मुलुक पुग्ने नेपालीहरूको ठुलो समूह बिचल्लीको अवस्थामा पुगेको छ । दलालहरूको भनाइमा विश्वास गरेर रोमानिया, बुल्गेरिया, बोस्निया र स्लोभाकिया पुगेका नेपालीसहित भारतीय श्रमिकहरूको ठुलो संख्या समस्यामा परेको पीडितहरूको भनाइ छ ।

हालै स्लोभाकियाबाट फर्केका बागलुङका नवीन श्रीसका अनुसार नेपाल र भारतका धेरै एजेन्टहरूले '३ महिनाको भिसा, त्यसपछि टिआरसी भनिने टेम्पोररी रेसिडेन्ट कार्ड, दैनिक ८ घण्टा काम, न्यूनतम ९ सय युरो तलब, बोनस, ओभरटाइम, बसोबास-ट्रान्सपोर्ट फ्रि' जस्ता आकर्षक प्रचार गरेर झुक्याएर पठाउने गरेको बताए । उनले आफूहरू दलाललाई १६ लाख रुपैयाँ दिएर स्लोभाकिया गएको, तर त्यहाँ मुस्किलले ५ सय युरो बचाउन नसकेपछि घर फर्केको बताए । स्लोभाकियामा >>> पृष्ठ २ मा

प्रवासी नेपालीलाई मताधिकारको व्यवस्था गर्न माग

काठमाडौं/मस- नेपाल जेनजी फ्रन्टले प्रवासी नेपाली नागरिक तथा देशभित्र गृहजिल्ला बाहेकका जिल्लामा बसोबास गरिरहेका नेपालीलाई मताधिकारको व्यावहारिक पहुँच प्रदान गर्नुपर्ने माग गर्दै निर्वाचन आयोगलाई मागपत्र बुझाएको छ । >>> पृष्ठ २ मा

कुवेतमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी: TAGZIA GROUP COMPANY शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/०९ चलानी नं.: ६०२४७७५३ LT. No.: 334294

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Helper	15	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	५५,६२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Assistant Cook	10	0		130	६०,२५५							
3.	Cleaner/Steward	20	0		100	४६,३५०							
4.	Waiter/Waitress	20	30		140	६४,८९०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १७ गते (3 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिसा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिसा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

HABiBi International Recruitment Pvt.Ltd. Gov Lic No: 1666/080/081
पिंगलास्थान, काठमाडौं, नेपाल । फोन नं: ०१-४५९५१७१ E-mail: info@habibirecruitment.com
Website: www.habibirecruitment.com

जेनजी–एमाले टकराव

सपना बोहरा / मध्यान्ह
काठमाडौं, ९ मंसिर

जेनजी समूह र नेकपा एमालेका कार्यकर्ताबीच बारामा भएको झडप ताजै छ । एमाले महासचिव शंकर पोखरेल र नेता महेश बस्नेत सिमरा नओर्लिंदै दुई पक्षबीच झडप भयो । सोही कारण दुई दिनसम्म सिमरा क्षेत्र तनावग्रस्त बन्न पुग्यो । त्यो घटना सेलाउन नपाउँदै जागरण सभाका लागि सुर्खेतको वीरेन्द्र नगर पुगेका बस्नेतविरुद्ध जेनजी समूहले विरोध प्रदर्शन गरे । उनी पार्टीको भ्रातृ संगठन राष्ट्रिय युवा संघको जागरण अभियानमा सहभागी हुन मंगलबार बिहान सुर्खेत पुगेका थिए । युवा संघको कार्यक्रमलाई सम्बोधन गर्न नेता बस्नेतसहित एमाले उपमहासचिव प्रदीप ज्ञवाली, युवा संघका अध्यक्ष क्षितिज थेबे, वकिल बमलगायत नेता सुर्खेत पुगेका थिए । जेनजी समूहले त्यहाँ पनि विरोध प्रदर्शन गरे ।

जेनजी आन्दोलनकारी र एमालेबीच भएका यी पछिल्ला टकराव मात्र हुन् । २३-२४ भदौको आन्दोलनले सत्ता उलटफेर गरेपछि आन्दोलनकारी र एमाले आमनेसामनेजस्तै हुँदै आएका छन् । तत्कालीन प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीले दर्ता नभएरै सञ्चालन भइरहेको भन्दै सामाजिक सञ्जाल बन्द गराएपछि नै युवा पुस्ता विरोधमा थियो । युवाहरूको भ्रष्टाचारविरुद्धको आन्दोलनमा यो मुद्दा पनि जोडिएपछि यसले अर्कै मोड लिएको थियो । त्यसरी सुरु भएको मनमुटाव अहिले पार्टीका सभा रोक्ने तहमा आइपुगेको छ ।

ओलीले प्रधानमन्त्रीबाट राजीनामा दिएर पार्टीको नेतामा सिमित हुँदासम्म पनि आन्दोलनकारीको निशानामा एमाले परिरहेको छ । चुनाव घोषणा भइसकेको पृष्ठभूमिमा पार्टी कार्यक्रम रोक्ने र नेतालाई छेक्ने कार्यले थप झडपको जोखिम पनि बढाएको छ । जेनजी नेता रक्षा बमले एमाले पार्टीले जेनजी पुस्ताले आन्दोलनपछि ल्याएको परिवर्तन नस्विकारेको बताइन् । 'जेनजीहरू त उहाँको पार्टीमा पनि हुनुहुन्छ तर जेनजीले ल्याएको परिवर्तन उहाँले स्वीकार्न चाहनु भएको छैन,' उनले भनिन् ।

एमाले अध्यक्ष ओली र उनका कार्यकर्ताले जेनजी समूहप्रति गरेका कटाक्ष, टीकाटिप्पणी सामाजिक सञ्जाल र सार्वजनिक कार्यक्रममा बढ्दै गइरहेको छ । अर्कोतर्फ जेनजी समूहहरू पनि आक्रामक बन्दै गइरहेका छन् । तत्कालीन ओलीलगायत मुख्य दलका शीर्ष नेताले जेनजी आन्दोलनले ल्याएको परिवर्तन स्विकार्नुपर्ने सो समूहको अडान छ । राजनीतिक विश्लेषक भीम भुर्तेलले एमाले पार्टीले खुलेरै जेनजी आन्दोलनलाई नस्वीकारेको बताउँछन् । 'जेनजीलाई स्वीकार्दैनौं भन्न पाउने एमालेको अधिकार को कुरा हो, त्यो स्वाभाविक नै छ,' उनले मध्यान्हसँग भने, 'त्यसका परिणाम पनि आफैंले स्वीकार्ने हो । जेनजी पुस्ताले निर्वाचनमा चुनाव जितेर प्रतिनिधि सभामा गयो भने एमाले पार्टीलाई स्विकार्न करै लाग्छ ।'

जबसम्म जेनजीले ल्याएको परिवर्तनलाई एमाले पार्टीले स्विकार्दैन, तबसम्म बहिष्कार भइरहने नेता बमको टिप्पणी छ । 'जेनजीले ल्याएको परिवर्तनलाई एमाले पार्टीले अराजक, आतंककारीको संज्ञा दिइएको छ, त्यो हामीलाई स्वीकार्य छैन' उनी भन्छिन्, 'हामीले त स्पष्ट आह्वान गरेकै छौं, निर्वाचनमा जाऔं । तर उहाँहरू चाहनु हुँदैन । हामीले बहिष्कार गर्ने भए त अन्य पार्टीलाई पनि गर्थ्यौं होला त ?' जेनजीको शान्तिपूर्ण मागलाई एमालेका कार्यकर्ताहरूले बिथोल्न खोज्ने, भाँड्नेलगायतका कार्य भएको उनको आरोप छ । एमाले पार्टीले जेनजी समूहलाई लक्षित गरेर दिएका नकारात्मक प्रतिक्रिया नै वहिष्कारको मुख्य कारण भएको उनी बताउँछिन् ।

एमालेका निवर्तमान प्रमुख सचेतक एवं केन्द्रीय सदस्य महेश बर्तौलाले जेनजी समूहहरूले लगाएको अरोप वाहियात भएको टिप्पणी गरे । देशको आगामी नेतृत्व जेनजी पुस्ता नै भएकाले उनीहरूको सिर्जनशील कामलाई साथमा लिएर नेकपा एमाले अगाडि बढेको उनको दाबी छ । जेनजीहरूको भावना एमालेले मात्रै बुझेको उल्लेख गर्दै बर्तौलाले भने, 'जेनजी समूहहरूसँग मेलमिलाप, सहिष्णुता, समन्वय कायम गरेर नेकपा एमाले अगाडि बढ्न चाहेको छ । तर केही अराजकतावादीले भ्रम फैलाइरहेका छन् ।' पार्टीले आयोजना गरेको सभा बिथोल्न जेनजी समूह नभएर अरू नै घुसपैठ हुने गरेको उनको आरोप छ । जेनजी पुस्तासँग पार्टीको कुनै प्रतिशोध र पूर्वाग्रही नभएको उनी बताउँछन् ।

राँचीमा आठौं अन्तर्राष्ट्रिय पत्रकार सम्मेलन

इसत्याक अहमद / मध्यान्ह
झारखण्ड, ९ मंसिर

इण्डियन जर्नलिस्ट्स एसोसिएसनद्वारा झारखण्डको राँचीमा आयोजित आठौं अन्तरर्राष्ट्रिय पत्रकार सम्मेलन तथा सम्मान कार्यक्रम सम्पन्न भएको छ । कार्यक्रममा प्रमुख अतिथिका रूपमा सांसद तथा पूर्व मन्त्री सबोद कुमार सिंह र राज्यसभा सांसद दीपक प्रकाश उपस्थित थिए ।

वक्ताहरूले एसोसिएसनले पत्रकारिता क्षेत्रमा उन्नति, पत्रकारको हकहितको संरक्षण तथा अन्तर्राष्ट्रिय सम्बन्ध विस्तारका लागि पुऱ्याउँदै आएको भूमिकाको प्रशंसा गरेका थिए । नेपालबाट सहभागी पत्रकार मोहम्मद अजाद बसिरुद्दिन अजादलाई कार्यक्रममा सम्मान गरिएको थियो । विशिष्ट अतिथिको रूपमा नेपालबाट सहभागी मधेश प्रदेशसभा सदस्य ललिता दास विद्रोहीलाई पनि सम्मान गरिएको थियो । कार्यक्रममा सहभागी वक्ताहरूले नेपाल-भारतका सञ्चारकर्मीबीचको सहकार्य अझ मजबुत बनाउनुपर्नेमा जोड दिएका थिए ।

एसोसिएसनका राष्ट्रिय अध्यक्ष सेराज अहमद कुरैशीले पत्रकार सुरक्षा, हकअधिकार तथा पेशागत क्षमताको अभिवृद्धिका लागि संस्था निरन्तर प्रतिबद्ध रहेको उल्लेख गर्दै विभिन्न राज्यका पत्रकारहरूले भोग्नुपरेका समस्यामा संस्था निरन्तर आवाज उठाउँदै आएको बताए । नेपाल-भारतका पत्रकारहरूलाई साझा मञ्चमा जोड्नु आवश्यक रहेको कुरैशीले बताए ।

कार्यक्रममा बोल्दै ललिता दास विद्रोहीले इण्डियन जर्नलिस्ट्स एसोसिएसनले पत्रकारहरूको मनोबल उकास्ने काम गर्दै आएको उल्लेख गर्दै दुई देशका सञ्चारकर्मीबीचको सहकार्यले नेपाल-भारत सम्बन्ध झनै मजबुत बनेको बताइन् ।

थन्किएका...

विभागले मात्रै पेन्डिङ रहेका करिब साढे ७ सय उजुरीमाथि अनुसन्धान अघि बढाएको छ ।

विभाग स्रोतका अनुसार थन्किएका फाइलमाथि अनुसन्धान अघि बढेको हो । यसका लागि विभागमा रहेका १५ जनाभन्दा बढी अधिकृतलाई अनुसन्धान अधिकारी तोकिएको छ ।

विगतमा थन्किएका र अहिले अनुसन्धान अघि बढेका फाइलहरूमा बैंकिङ क्षेत्र, सहकारी क्षेत्र, वित्तीय संस्था, करछली र क्यासिनोसँग सम्बन्धित ज्यादा छन् । यसबाहेक ट्रेड आधारित करछलीदेखि रियल इस्टेटमा आधारित करछलीलगायतका विषयसमेत रहेका छन् । यी फाइलका आरोपितहरूमा राजनीतिक व्यक्ति, व्यापारी पृष्ठभूमिका व्यक्ति ज्यादा रहेका छन् । थन्किएका के कस्ता फाइलमाथि अनुसन्धान अगाडि बढाउने भनेर विभागले उपमहानिर्देशकको संयोजकत्वमा उजुरी स्क्रिनिङ कमिटी नै बनाएको थियो । सो कमिटीले स्क्रिन गरेअनुसारका फाइलमाथि विस्तृत अनुसन्धान अघि बढाएको हो ।

अघि...

'हामी पहिले त महाधिवेशन प्रतिनिधि छनोटको काम टुंग्याउन लागेका छौं । त्यसपछि उम्मेदवारीका विषयमा छलफल हुन्छ ।' महाधिवेशन प्रतिनिधिले विवेकपूर्ण ढंगबाट नेतृत्व चयन गर्ने र त्यो पार्टीमा रूपान्तरणको आवश्यकता पूरा गर्नेगरी हुने उनी बताउँछन् ।

एमालेले मंसिर १३ गते देशभर तथा प्रवासमा एकसाथ महाधिवेशन प्रतिनिधि चयन गर्दै छ । प्रतिनिधि छनोटमा उच्च विवेकको प्रयोग, स्वस्थ, मर्यादित र निर्भयताका साथ सक्रिय सहभागी हुन वरिष्ठ उपाध्यक्ष पोखरेलले आह्वान गरेका छन् । पोखरेलले भनेका छन, 'पार्टी पुनर्गठन र रूपान्तरणका लागि देशभरका साथीहरूले गर्नुभएको आग्रह र सुझावलाई स्वीकार गरेर अध्यक्ष पदमा उम्मेदवारी घोषणा गरेको हुँ । पार्टीका कमरेडहरूको योग्यता, क्षमता र रुचिअनुसार जिम्मेवारी प्रदान गर्दै सामूहिक नेतृत्व र पहलमार्फत नेकपा (एमाले)लाई निर्णायक राष्ट्रिय शक्तिका रूपमा विकास गर्न म प्रतिबद्ध छु ।'

गत हप्ता बसेको सचिवालय बैठकमा अध्यक्ष ओलीले पार्टीमाथि चौतर्फी हमला भइरहेको अवस्थामा आफ्नै नेतृत्वमा सर्वसम्मत निर्णय गरेर पार्टीलाई एकताबद्ध बनाएर लैजानुपर्ने बताएका थिए । तर पोखरेलले त्यसको काउन्टरमा कार्यकारी भूमिकाबाट बिदा हुन सुझाव दिएका थिए । जवाफमा ओलीले प्रतिस्पर्धालाई स्वीकार गर्ने तर चुनाव हारेपछि माधव नेपाल र भीम रावलले जस्तो पार्टी नछाड्न भनेका थिए । त्यसलाई ओलीको चेतावनीका रूपमा अर्थ्याउँदै सचिवालयका एक सदस्यले मध्यान्हसँग भने, 'अध्यक्षले ईश्वर कमरेडलाई प्रतिस्पर्धाबाट पछि हट्न संकेत गर्दै माधव र भीम रावलको अवस्थामा पुग्ने चेतावनी दिइसक्नुभएको छ ।' ओलीसँग नवौं महाधिवेशनमा माधव नेपाल र १०औंमा भीम रावलले प्रतिस्पर्धा गरेका थिए । यी दुवै नेता एमाले छाडेर पुष्पकमल दाहाल 'प्रचण्ड' नेतृत्वको नेपाली कम्युनिस्ट पार्टीमा पुगेका छन् ।

एमाले उपमहासचिव प्रदीप ज्ञवाली एकताबद्ध भएर अगाडि बढ्ने कुरामै पार्टी, नेता र कार्यकर्ता सबैको कल्याण हुने बताउँछन् । उनले भने, 'अहिलेको आवश्यकता पार्टीलाई एकताबद्ध बनाएर लैजाने हो तर कोही कसैले महाधिवेशनमा प्रतिस्पर्धा गर्छु भन्छ या गर्छ भने त्यस्तो प्रतिस्पर्धा गर्न पनि सकिन्छ भन्ने कुरामा एमाले खुला छ ।'

ओलीलाई सर्वसहमतिमा अध्यक्ष हुन नदिने घोषणा गरेका पोखरेलले महाधिवेशन प्रतिनिधि छनोटपछि प्यानल घोषणा गर्ने तयारी गरेका छन् । उनलाई उपाध्यक्षत्रय अष्टलक्ष्मी शाक्य, युवराज ज्ञवाली र सुरेन्द्र पाण्डे, सचिवद्वय योगेश भट्टराई र गोकर्ण विष्ट, स्थायी कमिटी सदस्य कर्णबहादुर थापालगायत नेताहरूले साथ दिने भएका छन् । ओलीका पक्षमा महासचिव शंकर पोखरेल, उपाध्यक्ष विष्णु पौडेल, उपमहासचिवत्रय पृथ्वीसुब्बा गुरुङ, प्रदीप ज्ञवाली र विष्णु रिमाल, सचिवहरू पद्मा अर्याल र छविलाल विश्वकर्मा, महेश बस्नेत, रामकुमारी झाँक्रीलगायत नेताहरू खुलेर लागेका छन् ।

दलालको...

'टिआरसी कार्ड' गैर-इयू नागरिकहरूलाई काम, अध्ययन वा पारिवारिक पुनर्मिलन जस्ता विशेष उद्देश्यका लागि अस्थायी रूपमा बस्न दिइने अनुमतिपत्र हो । उक्त कार्ड प्राप्त गर्न स्लोभाकियाको दूतावास वा स्लोभाकियाको विदेशी प्रहरी विभागमा आवेदन दिनुपर्छ । आवेदन दिँदा रोजगार सम्झौता र आवास, आर्थिक हैसियत, स्वास्थ्य परीक्षण जस्ता आवश्यक कागजातहरू पेस गर्नुपर्छ । आवेदन आधिकारिक फारमहरू भरेर सार्वजनिक स्वास्थ्यलाई खतरामा पार्ने रोग छैन भनेर पुष्टि गर्ने मेडिकल रिपोर्ट कार्ड प्राप्त गरेको ३० दिनभित्र पेस गर्नुपर्ने व्यवस्था छ । तर विभिन्न प्रलोभनमा पारेर नेपालबाट लैजाने दलालले यी प्रक्रिया पूरा नगरिदिने गरेकाले नेपालीहरू समस्यामा पर्ने गरेको श्रीसले बताए ।

स्लोभाकियामा २०२५ जनवरीदेखि नेपाली र भारतीय नागरिकलाई ३ महिनाको भिसा दिइन थालेको हो । एजेन्टहरूले ३ महिनापछि कार्ड बन्ने र स्थायी काम मिल्छ भनेर आश्वासन दिएर विश्वासमा लिए पनि कतिपय एजेन्टहरूलाई कार्ड कसरी बन्छ ? वा कसरी नवीकरण हुन्छ ? भन्ने जस्ता आधारभूत विषयमा जानकारी नहुने गरेका कारण कतिपय त्यहाँ पुग्नेहरू ३ महिनापछि पनि अनिश्चितता र अलमलमा पर्ने गरेको पनि श्रीसको भनाइ छ ।

उनले भने, 'एजेन्टको झुटो आश्वासन नभई त्यहाँ काम गरिरहेका नेपालीबाट काम तलब, अस्थायी कार्डलगायतका विषयमा वास्तविक स्थितिको जानकारी लिएर प्रोसेसमा लाग्नुपर्ने रहेछ ।'

यसैबीच आकर्षक तलबको प्रलोभनमा पारी वैदेशिक रोजगारीका लागि विभिन्न देशमा लैजाने भन्दै लामो समयसम्म झुक्यानमा राखेर विदेश नपठाई सम्पर्कविहीन भएका ३ जना व्यक्तिलाई प्रहरीले पक्राउ गरेको छ । पीडितहरुले दिएको जाहेरी दरखास्तपछि काठमाडौं उपत्यकाका विभिन्न स्थानबाट उनीहरूलाई पक्राउ गरी थप अनुसन्धान तथा आवश्यक कारबाहीका लागि वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचल, काठमाडौंमा पठाइएको काठमाडौं उपत्यका अपराध अनुसन्धान कार्यालयले बताएको छ ।

कार्यालयका अनुसार बुल्गेरिया पठाउने भन्दै ७ लाख ५० लिएका काभ्रेपलान्चोक भोटेकोशीका अमृत तामाङ, अल्बानिया पठाउने आश्वासनमा ३ लाख लिएका लमजुङ दोर्दीका पुड्के तामाङ र अमेरिका पठाइदिने भन्दै ४ लाख ५० हजार लिएर बेपत्ता भएका काठमाडौंका विशाल बज्राचार्य पक्राउ परेका छन् ।

प्रवासी...

फ्रन्टका अभियान समिति सदस्य अमृता वन, कर्णाली प्रदेश सम्पर्क व्यक्ति बिनिता बोगटी, फ्रन्टका सदस्य ऋषि थापा, नवीन विष्ट, आदर्श कर्ण, डायमण्ड शाहीलगायतले आयोगमा उपस्थित भई मागपत्र बुझाएका हुन् । सरकारले कानुनी तथा प्राविधिक जटिलताको बहानामा संवैधानिक हकबाट वञ्चित गर्न नहुने मागपत्रमा उल्लेख छ । आगामी प्रतिनिधि सभा निर्वाचनदेखि नै प्रवासी नेपालीलाई मतदान गर्न पाउने व्यवस्था तत्काल लागू गर्नुपर्ने उनीहरुको माग छ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
हकदावी गर्न आउने बारेको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७८/०६/०६ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. २७२६९१** को **जन चेतना एग्रो फरेष्ट्री** नामक कम्पनीको दफा १३६ (क) अनुसार विशेष दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३० दिन भित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्याद भित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ ।

चुमनुब्री गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
सिर्दिवास, गोरखा

स्पेसिफिकेसन सहितको दररेट पेश गर्ने सम्बन्धमा ।

सूचना प्रकाशन मिति: २०८२/०८/१०

चुमनुब्री गाउँपालिकाको आ.व. २०८२/८३ को कृषि औजार खरिद तथा ढुवानी कार्यक्रमका लागि लागत अनुमान तथा स्पेसिफिकेसन तयार प्रयोजनार्थ तपशिल बमोजिमको सामग्रीको स्पेसिफिकेसन सहितको दररेट १५ दिन भित्र कृषि शाखाको ईमेल **chumnubrikrishi@gmail.com** मा पेश गर्नुहुन सम्बन्धित सबैमा अनुरोध छ ।

तपशिल

सामाग्रीको नाम: Mini Tiller, Powder Crusher, Multicrop Thresher, Corn Sheller, Oil Expller, Dryer Machine (For Making Apple Chips)

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

Krishnapur Municipality
Office of the Municipal Executive
Gulariya, kanchanpur
Sudurpaschim provience

Invitation of Bids

First Date of Publication: 2082/08/10

Krishnapur Municipality, Gulariya Kanchanpur Invites electronic bids from eligible bidders for following works under National Competitive Bidding (NCB 1S2E) Procedure.

Identification No.	Description Of Works	Minimum average Annual construction Turnover (best of 3 out of 10 year) Nrs.	Cost Of bidding Document Nrs.	Bid Security Amount Nrs.
15-HOB-2082/083	Nigali Birthing Center Building Construction Work, ward no 1	2,65,00,000/-	5,000/-	4,50,000/-

Bank details: Kumari Bank, Gulariya branch	Bidders may download the bidding documents and submit their bids electronically through e-procurement section of PPMO's website www.bolpatra.gov.np/egp . For e-bidding, Bidders should deposit the equivalent fee for bidding document in the following Revenue Account within the date and time specified above.
Bid Security (Dharauti) account:2700248216200004 Internal revenue (Rajaswa) Account: 2700248216200009	

1. Last date of bid submission is 2082.09.11 time 12:00 PM and bid opening is 2082.09.11 time 13:00 PM
2. Bidder must submit their bid electronically, Bidders are required to submit two separate bid response documents, one containing (i) the Technical Bid and the other (ii) the Price Bid, as per the provision of ITB 21 of the Bidding Document.
3. Municipality reserves all right to accept or reject, wholly or partially any or all the sealed Tender without assigning any reason, whatsoever.

Chief Administrative Officer

डिजिटल हिंसाविरुद्धको लडाइँमा सबै एक होऔं : सञ्चारमन्त्री

काठमाडौं/मस– सञ्चार तथा सूचना प्रविधिमन्त्री जगदीश खरेलले बदलिँदो परिवेशमा प्रविधिको विकाससँगै महिला तथा बालिकामाथि हुने डिजिटल हिंसा रोक्न सरकार प्रतिबद्ध रहेको बताएका छन् ।

संयुक्त राष्ट्रसंघीय नेपाल टिमद्वारा मंगलबार आयोजित 'लैंगिक हिंसाविरुद्धको १६ दिने अभियान' को औपचारिक शुभारम्भ गर्दै मन्त्री खरेलले महिला र बालिकाहविरुद्ध हुने डिजिटल हिंसा अन्त्यका लाखिग सबै एकजुट हुनुपर्नेमा जोड दिए ।

यस वर्षको विश्वव्यापी नारा 'युनाइट टु इन्ड डिजिटल भायोलेन्स अगेन्स्ट अल वुमन एन्ड गर्ल्स' (सबै महिला र बालिकाविरुद्ध हुने डिजिटल हिंसा अन्त्यका लागि एक होऔं) निकै सान्दर्भिक रहेको भन्दै मन्त्री खरेलले डिजिटल दुनियाँ अब दैनिक जीवनभन्दा अलग नरहेको उल्लेख गरे । उनले प्रविधिले सिकाइ र कामलाई सहज बनाए पनि धेरै महिला तथा किशोरीका लागि यो क्षेत्र अझै पनि जोखिमपूर्ण र असुरक्षित रहेको औंल्याए ।

मन्त्री खरेलले डिजिटल हिंसालाई वास्तविक हिंसाकै रूपमा परिभाषित गरे । 'अनलाइन उत्पीडन, साइबर स्टकिङ, अनुमति बिना तस्बिरको प्रयोग, घृणा फैलाउने अभिव्यक्ति र ट्रोलिङले त्रास र धम्की सिर्जना गर्छ,' मन्त्री खरेलले भने, 'यसले महिलाको आवाज बन्द गराउने, उनीहरूलाई डिजिटल स्थानबाट बाहिर धकेल्ने र अभिव्यक्ति तथा सूचनाको मौलिक हक कुण्ठित गर्ने काम गर्छ ।'

मन्त्री खरेलले अगाडि थपे,'जब हाम्रो आधा जनसंख्या अनलाइनमा सुरक्षित महसुस गर्दैनन्, तब हाम्रो डिजिटल प्रगतिलाई पूर्ण वा निष्पक्ष मान्न सकिँदैन ।'

सञ्चार मन्त्रालयको मिसन पूर्वाधार निर्माण र सेवा विस्तारमा मात्र सीमित नभई प्रत्येक नेपाली नागरिकका लागि सुरक्षित, समावेशी र सशक्तीकरण गर्ने डिजिटल इकोसिस्टम निर्माण गर्नु रहेको मन्त्री खरेलले स्पष्ट पारे ।

उनले राष्ट्रिय साइबर सुरक्षा केन्द्रले जनचेतनाका लागि काम गरिरहेको र हालै राष्ट्रिय एआई सेन्टरको स्थापनाले भविष्यमुखी डिजिटल नेपाल निर्माणप्रतिको प्रतिबद्धता देखाएको उल्लेख गरे । प्रविधिको क्षमतासँगै यसको जिम्मेवार प्रयोग सुनिश्चित गर्नु मन्त्रालयको मुख्य प्राथमिकता रहेको उनको भनाइ थियो । डिजिटल हिंसाविरुद्धको लडाइँ सरकार एक्लैले जित्न नसक्ने भन्दै मन्त्री खरेलले कानुनी र नीतिगत ढाँचालाई बलियो बनाउने प्रतिबद्धता व्यक्त गरे । उनले पीडितलाई न्याय दिलाउन र पीडकलाई जवाफदेही बनाउन साइबर कानुनको समीक्षा गरिने जानकारी दिए ।

साथै, शिक्षा क्षेत्रसँग सहकार्य गर्दै पाठ्यक्रममा डिजिटल साक्षरता समावेश गर्ने, निजी क्षेत्र र नवप्रवर्तकलाई सुरक्षित प्लेटफर्म विकास गर्न प्रोत्साहन गर्ने तथा तीनै तहका सरकार, संयुक्त राष्ट्रसंघ र नागरिक समाजसँग सहकार्य बढाउने योजना पनि उनले अघि सारे । मन्त्री खरेलले डिजिटल नेपाल सबैका लागि सुरक्षित हुनुपर्नेमा जोड दिए । उनले भने,'डिजिटल स्थानलाई सुरक्षित र उज्यालो बनाउन हामी संकल्प गरौं । हामी यस्तो इन्टरनेट निर्माण गरौं जहाँ आवाजहरू दबाइने होइन, बुलन्द पारियोस्, जहाँ सम्भावनाहरू डरले थुनिने होइन, खुला गरियोस् ।'

वृन्दावनमा महिलाको हत्या
खाडल खनेर गाडिएको अवस्थामा शव फेला

सत्येन्द्रप्रताप सिंह/मध्यान्ह
रौतहट, ९ मंसिर

रौतहटको वृन्दावन नगरपालिका-९ भुसाहामा २५ वर्षीया महिलाको आफ्नै परिवारका सदस्यहरूले हत्या गरेको घटना बाहिरिएको छ । भुसाहा निवासी शेख आदिलकी पत्नी तरीमा खातुनको सोमबार राति हत्या गरी घरमै भुस राख्ने स्थानमा खाडल खनेर गाडिएको अवस्थामा शव फेला परेको छ ।

जिल्ला प्रहरी कार्यालय रौतहटका अनुसार घटनाको जानकारी पाएपछि इलाका प्रहरी कार्यालय गरुडा र जिल्ला प्रहरी कार्यालयको संयुक्त टोली घटनास्थल पुगेको थियो । प्रहरी उपरीक्षक रविन कार्कीले खातुनको शव पुरिएको अवस्थामा भेटिएको पुष्टि गरेका छन् । मृतकका श्रीमान् शेख आदिल वैदेशिक रोजगारीका क्रममा साउदी अरबमा रहेका छन् । घटनापछि खातुनका ससुरा शेख अलि मोहम्मदसहित घरका सबै सदस्यहरू फरार रहेको प्रहरीले जनाएको छ । फरार हुनेहरूले मृतककी डेढ वर्षीया छोरी मोहम्मद आरिफलाई समेत साथमा लगेका छन्, र उनीहरूको खोजी तीव्र पारिएको छ ।

मृतक खातुनको माइती घर गुजरा नगरपालिका-७ पल्टुवामा पर्दछ । वृन्दावन-९ का वडाध्यक्ष प्रवेज आलमका अनुसार गत कात्तिक १८ गते माइतीमा विवाह समारोहका क्रममा खातुन नातामा भतिजो पर्ने गुड्डु भनिने शेख अलाहुदिनसँग अनैतिक सम्बन्धमा रहेको अवस्थामा भेटिएकी थिइन् । त्यसपछि दुवैजनालाई इलाका प्रहरी कार्यालय चन्द्रनिगाहपुरमा बुझाइएको थियो । मृतकका बुबा ताज मोहम्मदका अनुसार दुवैले विवाह गर्ने मौखिक सहमति जनाएपछि ससुरा शेख अलि मोहम्मदको जिम्मामा अलाहुदिन र खातुनलाई छाडिएको थियो ।

हत्या हुनुअघिको रात खातुनका भाइ शेख आस मोहम्मद(जसको ससुराली दिदीकै घरमा पर्छ) दिदीको घरमा रहेका थिए । उनका बुबा ताज मोहम्मदका अनुसार सोमबार राति आसले दिदीमाथि हिंसात्मक व्यवहार भइरहेको देखेका थिए । विरोध गर्न खोज्दा परिवारका सदस्यहरूले 'हल्ला गरे तिमीलाई पनि मारिदिन्छौं' भन्दै धम्की दिएपछि आस मोहम्मद घरबाट भागेका थिए । भाग्दै गर्दा दिदीमाथि भएको घटनाको प्रमाणस्वरूप तस्बिर माइतीतर्फ पठाएको र त्यसकै आधारमा घटना बाहिर आएको हो ।

प्रहरीको प्रारम्भिक अनुसन्धान र घटनास्थलको मुचुल्काअनुसार खातुनको दाहिने खुट्टामा चोट लागेको छ भने टाउकोमा हतियार प्रयोग भएको चोट देखिएको छ ।

प्रहरीले घटनास्थलबाट एक थान चक्कु समेत बरामद गरेको छ । मृतक खातुनको शव पोष्टमार्टमका लागि चन्द्रनिगाहपुर अस्पतालमा राखिएको जिल्ला प्रहरी कार्यालय रौतहटले जनाएको छ । घटनामा संलग्न फरारको खोजी तीव्र पार्नुका साथै घटनाबारे थप अनुसन्धान जारी रहेको प्रहरीले जनाएको छ ।

जेनजी समूहले परिवर्तन
गाउँपालिकामा बुझायो १६ बुँदे ज्ञापनपत्र

सूर्यप्रकाश बुढा मगर/मध्यान्ह
रोल्पा, ९ मंसिर

रोल्पाको परिवर्तन गाउँपालिकालाई जेनजी समूहले १६ बुँदे ज्ञापनपत्र बुझाएको छ । मंगलबार जेनजी समूहले गाउँपालिकाभित्र रहेका विभिन्न समस्याहरूको समाधानको मागसहित १६ बुँदे ज्ञापनपत्र बुझाएको हो ।

परिवर्तन गाउँपालिका जेनजी समूह संयोजक चुडामणि केसी र जेनजी प्रतिनिधि खुम रिजालको नेतृत्वमा करिब २२ जनाको टोली पुतलाचौरस्थित गाउँपालिका कार्यालय पुगेको थियो । गाउँपालिका अध्यक्षको कार्यकक्षमै अध्यक्ष सुकबहादुर बुढा मगर, उपाध्यक्ष कलादेवी खत्रेनी, प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत निमबहादुर केसी र प्रवक्ता हरिप्रसाद बुढा मगरको उपस्थितिमा ज्ञापनपत्र बुझाइएको हो ।

ज्ञापनपत्रमा गाउँपालिकाको स्वामित्वमा रहेका सम्पूर्ण जग्गा तथा भवन नामसारी गरी सार्वजनिकिकरण गर्नुपर्ने, गाउँपालिकामा रहेका सरकारी सवारी साधनको विवरण सार्वजनिक गर्नुपर्ने, सामुदायिक विद्यालयमा लिइने रजिस्ट्रेशन शुल्क तथा चारित्रिक प्रमाणपत्र शुल्क नियमन गरी चर्को शुल्क बन्द गर्नुपर्ने माग राखिएको छ ।

त्यसैगरी गाउँपालिकाबाट सञ्चालित योजनाहरू टेन्डर प्रक्रिया मार्फत पारदर्शी, प्रतिस्पर्धी र मितव्ययी ढंगले सञ्चालन गर्नुपर्ने, गाउँपालिकाबाट गठित खेलकुद विकास समिति र युवा सञ्जाल खारेज गरी सम्पूर्ण युवाको सहभागितामा पुनर्गठन गर्नुपर्ने, सामुदायिक विद्यालयमा कार्यरत वालविकास शिक्षक, कार्यालय सहयोगी तथा विद्यालय कर्मचारीलाई संघीय सरकारले तोकेको तलब-सुविधा उपलब्ध गराउनुपर्ने माग गरिएको छ ।

शिक्षा तथा मानव संशाधन विकास केन्द्रद्वारा जारी प्रधानाध्यापक नियुक्तिसम्बन्धी पत्र लागू गर्नुपर्ने, प्रदेश लोकसेवा आयोगद्वारा तोकिएको दरबन्दी अनुसार कर्मचारी माग गरी स्वास्थ्यकर्मीलगायतलाई स्वास्थ्य संस्थामा फिर्ता गर्नुपर्ने, युवा स्वरोजगार कार्यक्रमअन्तर्गत वितरण गरिएको सापटी-अनुदानको सर्वपक्षीय अनुगमन गरी अवस्था सार्वजनिक गर्नुपर्ने माग समेटिएको छ । नगर प्रहरी गठन र यसको प्रभावबारे स्पष्ट जानकारी दिनुपर्ने, कृषि उत्पादनको बजार सुनिश्चितता तथा न्यूनतम मूल्य निर्धारण गर्नुपर्ने, अवैध रुपमा सञ्चालन भइरहेका क्रसर उद्योगलाई कानुनी दायरामा ल्याउनुपर्ने, बजार अनुगमनलाई प्रभावकारी बनाउँदै त्रैमासिक रूपमा निरन्तर सञ्चालन गर्नुपर्ने माग पनि उठाइएको छ ।

मा.वि. कोल्वोट नाफेसम्बन्धी आर्थिक अनियमिततामा प्रश्न उठिरहे पनि गाउँपालिका मौन बसेको आरोप गर्दै सर्वपक्षीय छानबिन समिति गठन गर्नुपर्ने, गाउँपालिकाबाट हुने शिक्षक नियुक्ति प्रक्रियालाई पारदर्शी बनाउने र भत्ता प्रक्रियालाई बैंकिङ प्रणालीमा जोडेर आर्थिक अनियमितता रोक्नुपर्ने, शिक्षा, स्वास्थ्य, प्रशासनलगायतका कार्यालयमा देखिएका अनियमितताहरू तत्काल सम्बोधन गर्नुपर्ने मागहरू पनि ज्ञापनपत्रमा समेटिएका छन् ।

ज्ञापनपत्र बुझ्दै गाउँपालिका अध्यक्ष सुकबहादुर बुढा मगरले जेनजी समूहले उठाएका मागहरू जायज रहेको टिप्पणी गरे । उनले भने, 'तपाईंहरूले उठाएको मुद्दा जायज छ । तपाईंहरूको माग मंसिर २१ गतेसम्मको डेटलाइनमा छ, यो अवधिभित्र अफिसियल रूपमा भहभचअष्कभ गर्छौं र तपाईंहरूलाई वार्तामा बोलाउँछौं ।' अध्यक्षले कुनै पार्टीबाट हाइज्याक नभई निष्पक्ष रूपमा अघि बढ्न आग्रह पनि गरे ।

विवाह पञ्चमीको अवसरमा गोरुदौड

मनु यादव निरज/मध्यान्ह
लहान, ९ मंसिर

विवाह पञ्चमीको अवसरमा सिरहामा परम्परागत गोरुदौड प्रतियोगिता सम्पन्न भएको छ । सिरहाको सखुवानन्कारकट्टी गाउँपालिका-५ स्थित इटहर्वा बलान नदीमा प्रत्येक वर्षझैं यस वर्ष पनि उत्साहपूर्वक गोरुदौड प्रतियोगिता सम्पन्न भएको हो ।

प्रतियोगितामा सिराहा र सप्तरीका दर्जनौं प्रतियोगीहरू आफ्ना गोरु-बैलगाडीसहित सहभागी भएका थिए ।

नेपाली कांग्रेसका नेता सूर्य नारायण यादवको प्रमुख आतिथ्यतामा भएको कार्यक्रममा बलान बिहुल गाउँपालिका अध्यक्ष खेमचन्द्र यादव विशिष्ट अतिथि थिए । त्यस्तै कार्यक्रममा इलाका प्रहरी कार्यालय महेश्वरीका इन्चार्जसहितको सुरक्षाटोली पनि उपस्थित थियो । प्रतियोगितामा सप्तरीको बलान बिहुल गाउँपालिका-४ बेलहीका विजय यादवको गोरु (बैल) प्रथम भएको छ ।

भट्टराई बन्धुहरूमा देवाली (कुलपूजा) का लागि
।। हार्दिक निमन्त्रणा ।।

भट्टराईहरुको कुल पूजा (देवाली) मिति २०८२ मंसिर ११ गते बिहीबारदेखि सुरु भई २०८२ मंसिर १८ गते बिहीबार सम्पन्न हुने भएकाले कुल पूजामा यहाँ र यहाँका परिवार समेत सरिक भई कुलको दर्शन र प्रसाद ग्रहण गरी आर्शिवाद लिनुहुन हार्दिक निमन्त्रणा गर्दछौं ।

स्थान : नागार्जुन न.पा.वडा नं. ९, स्यूचाटार, भट्टराईगाउँ, भुवनेश्वरी मन्दिर परिसर, काठमाडौं   सम्पर्क नं.: ९८५१०६८१९३, ९८४३५५३५९८

टेण्डर आह्वान सम्वन्धी सूचना

जनसूचना स्वावलम्बन पर्यावरण संरक्षण सहकारी संस्था लि.

बुढानीलकण्ठ

प्रथम पटक प्रकाशित मिति: २०८२/०८/१०

यस जनसूचना सहकारी संस्था लि. ले तपशिलमा निर्दिष्ट विवरणको १ थान सामान ढुवानी गर्ने विद्युतिय गाडी खरिद गर्न लागेको हुँदा नेपाल सरकारमा दर्ता भएका कम्पनी/संस्था/विक्रीकर्ताले आफूले विक्री गर्ने गाडीको भ्याट सहितको मुल्य बोलकबोल गरेर यस जनसूचना सहकारी संस्थाको कार्यालय, बुढानीलकण्ठ नपा २, भंगालमा सूचना प्रकाशित भएको मितिले १२ दिनभित्र कार्यालयको समयभित्र टेण्डर प्रस्ताव पेश गर्न हुन अनुरोध छ। टेण्डर प्रस्तावको साथमा कम्पनी/संस्था/विक्रीकर्ताको दर्ता प्रमाण-पत्र, ०८०/८१ को करचुक्ता तथा भ्याटमा दर्ता भएको प्रमाण-पत्र सम्लग्न राखी बुझाउन हुन अनुरोध छ। त्यसरी प्राप्त भएका प्रस्तावहरु मध्ये योग्य तथा कम मुल्य बोलकबोल गर्ने कुनै एक कम्पनी/संस्था/विक्रीकर्तालाई छनौट गरी सोहीसँग गाडी खरिद गरिने छ। मापदण्ड तथा नियम नपुगेका र समय सिमा भन्दा पछाडि आएका टेण्डरलाई मान्यता दिइने छैन ।

सूचना प्रकाशित भएको मिति : २०८२/०८/१०
प्रस्ताव पेश गर्ने अन्तिम मिति : २०८२/०८/२१
समय : साँझको ४: बजे

Specifications: Battery- Lithium lon Iron phosphate (LFP) battery; Min Battery capacity-; Max power-27 kw; Max Torque-130 Nm; Suspension- Rigid front and Rear suspension- with Leaf springs; Ground clearance-160 mm; Min Dimensions-2400x1470x300 mm; Payload-650 kg; Min Load body-8Fx4.8F; HV battery warranty-6 year/160000 Km*(Whichever is earlier); Vehicle Warranty-3 Year/125000 Km* (Whichever is earlier).

सम्पर्क व्यक्तिको नामः दिक्षा थापा, फोन नं: ९८४९४७६४२२

डोल्पो बुद्ध गाउँपालिका

དོལ་པོ་བུདྡྷ་གྲོང་སྡེ་སྤྱི་ཁྱབ་ལྷན་ཁང་།

Dolpo Buddha Rural Municipality

गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय

धो, डोल्पा, कर्णाली प्रदेश, नेपाल

कर्मचारी आवश्यकता सम्बन्धी सूचना ।

(तेस्रो पटक सूचना प्रकाशित मितिः २०८२/०८/१०)

डोल्पो बुद्ध गाउँपालिकाको करार प्राविधिक कर्मचारी व्यवस्थापन गर्ने सम्बन्धी कार्यविधि,२०७५ एवं आर्थिक वर्ष २०८२/८३ मा स्थानीय तहबाट सञ्चालन गरिने स्वास्थ्य तर्फ सशर्त अनुदान अन्तर्गतका क्रियाकलापहरु सञ्चालन सम्बन्धी मार्गदर्शन,२०८२ अनुसार स्वास्थ्य क्षेत्र सुधार कार्यक्रम अनुसार "म स्वास्थ,मेरो समुदाय स्वास्थः घर टोलमा स्वास्थ्य प्रवर्द्धन कार्यक्रम" का लागि देहायको संख्या र योग्यता भएका कर्मचारी करार सेवामा लिनुपर्ने भएकोले योग्यता पुगेका नेपाली नागरिकहरुले तेश्रो पटक यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिनभित्र (अन्तिम दिन सार्वजनिक बिदा पर्न गएमा बिदाको भोलिपल्ट) कार्यालय समयमा राजस्व तिरेको रसिद सहित दरखास्त दिनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

क्र.स.	विज्ञापन नं.	पद	तह	सेवा	समूह	माग सङ्ख्या
१	१/२०८२/८३	जनस्वास्थ्य अधिकृत	सातौं	स्वास्थ्य	हेल्थ इन्सपेक्सन	१

क) जनस्वास्थ्य अधिकृतका लागि शैक्षिक योग्यता र अनुभव

१. नेपाली नागरिक,
२. न्यूनतम योग्यता (नेपाल सरकारबाट मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट) जनस्वास्थ्य विषयमा कम्तिमा स्नातक उत्तीर्ण गरेको,
३. २१ वर्ष उमेर पूरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्ने,
४. भविष्यमा सरकारी सेवाका लागि अयोग्य ठहरिने गरी कुनै कारबाही नभएको,
५. नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा अदालतबाट कसुदार नठहरिएको,

(ख) सेवा, सुविधाः - नियमानुसार,
(ग) परीक्षाको किसिम : लिखित र अन्तर्वार्ता,
(घ) दरखास्त पाइने स्थानः डोल्पो बुद्ध गाउँपालिका, गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय, (प्रशासन शाखा) डोल्पा,
(ङ) दरखास्त दिने अन्तिम मितिः २०८२/०८/१६ गते,
(च) दरखास्त दस्तुरः रु ११०० ।
(छ) आवेदनका साथ थप संलग्न कागजातहरूः आवेदकले प्रमाणित गरेका देहाय बमोजिमका कागजातहरुको प्रतिलिपिहरुः-
१. नेपाली नागरिकता, २. न्यूनतम शैक्षिक योग्यता (नेपाल सरकारबाट मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट) को प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि, ३. २ (दुई) प्रति पासपोर्ट साइजको फोटो,
(ज) परीक्षा सञ्चालन मिति र स्थानः सूचना मार्फत जानकारी गराइनेछ ।

नोटःथप जानकारीका लागि डोल्पो बुद्ध, गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालयमा सम्पर्क राख्न हुन अनुरोध छ ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
१० मंसिर २०८२ बुधबार
26 November 2025 Wednesday

सम्पादकीय

अब सरकारको परीक्षा

प्रमुख राजनीतिक दलहरू चुनावका लागि तयार भएका छन् । निर्वाचन आयोगले तय गरेको तालिकाअनुसार समयभित्रै नेपाली कांग्रेस, नेकपा एमालेसहितका शक्ति निर्वाचन प्रयोजनका लागि दल दर्ता प्रक्रियामा सहभागी भए । जेनजी आन्दोलनबाट सत्ताच्युत भएका कांग्रेस र एमाले नै चुनावका लागि तयार हुने सकारात्मक पक्ष हो । किनभने यी दुवै दलभित्र प्रतिनिधि सभा पुनर्स्थापना हुनुपर्छ भन्ने मत छ । पार्टीभित्रको अन्तरविरोधका बाबजुद कांग्रेसले चुनावको पक्षमा निर्णय लिएको छ । तथापि कांग्रेसका तर्फबाट विघटित प्रतिनिधि सभाका केही सदस्य पुनर्स्थापनाको माग लिएर अदालत जाने तयारीमा छन् । नेकपा एमालेले त सोमबार नै सर्वोच्च अदालतमा रिट दिएको छ । विघटित प्रतिनिधि सभामा एमालेका प्रमुख सचेतक रहेका महेश बर्तौला र सचेतक सुनिता बराल निवेदक भएर एमाले अदालत गएको हो । एमालेले अन्तरिम सरकार गठन, प्रतिनिधि सभा विघटन असंवैधानिक रहेको तर्क गर्दै पुनर्स्थापनाको माग गरेको छ ।

अर्थात् पुराना राजनीतिक दल अन्तरिम सरकारप्रति पूर्णतः विश्वस्त हुन सकिरहेका छैनन् । यसकारण एकातिर चुनाव लड्न तयार रहेको भनेर निर्वाचन प्रयोजनका लागि दल दर्ता गरेका छन् । अर्कोतिर प्रतिनिधि सभा विघटन असंवैधानिक रहेको तर्क गर्दै यसको संवैधानिक परीक्षण खोजेका छन् । सबैले बुझेको कुरा हो- संविधानको किताब हेर्दा अन्तरिम सरकार गठन र प्रतिनिधि सभा विघटन दुवै सही देखिन्न । तर जेनजी आन्दोलन संविधान हेरेर भएको होइन । यसकारण अन्तरिम सरकारको व्यवहारमा बाँकी राजनीतिक घटनाक्रम अगाडि बढ्ने प्रस्ट संकेत राजनीतिक दलहरूले सरकारलाई दिएका छन् ।

प्रधानमन्त्रीसहित मन्त्रिपरिषद्का सदस्यहरूले बारम्बार भन्दै आएको एउटै वाक्य हो- निर्वाचित सरकारलाई सत्ता हस्तान्तरण गर्न आतुर छौं । यदि यो बोली व्यवहारमा उतार्ने हो भने सरकारले चुनावका लागि तयार भएका दलहरूलाई निर्वाचनसम्म सहज रूपमा लैजान सक्नुपर्छ । सरकारल बुझ्नुपर्छ- दलहरूले अझै संशय राखेका छन् । कतै चुनाव निष्पक्ष हुँदैन कि ! शान्ति सुरक्षाको अवस्था कस्तो होला ! नेताहरू निर्वाध रूपमा चुनावी प्रचार/प्रसारमा जान पाउँदैनन् कि ! यस्ता यावत् आशंका चिर्ने जिम्मेवारी सरकारको हो । यो परीक्षामा सरकार पास हुनुपर्छ । प्रधानमन्त्रीसहित मन्त्रिपरिषद्का सदस्यले बुझ्नुपर्छ- सरकार पास हुँदा मात्रै मुलुकको वर्तमान संकट सहज रूपमा अवतरण हुनेछ ।

प्रदेश संरचनामा किन उठ्यो प्रश्न ?

संघीयताले दिने अवसरहरूलाई उपयोग गर्दै प्रदेश तथा स्थानीय तहले आफ्नो क्षमता विस्तार गर्न सके मात्र 'गाउँ-गाउँमा सिंहदरबार'को अवधारणा व्यवहारमा उतार्न सम्भव हुनेछ ।

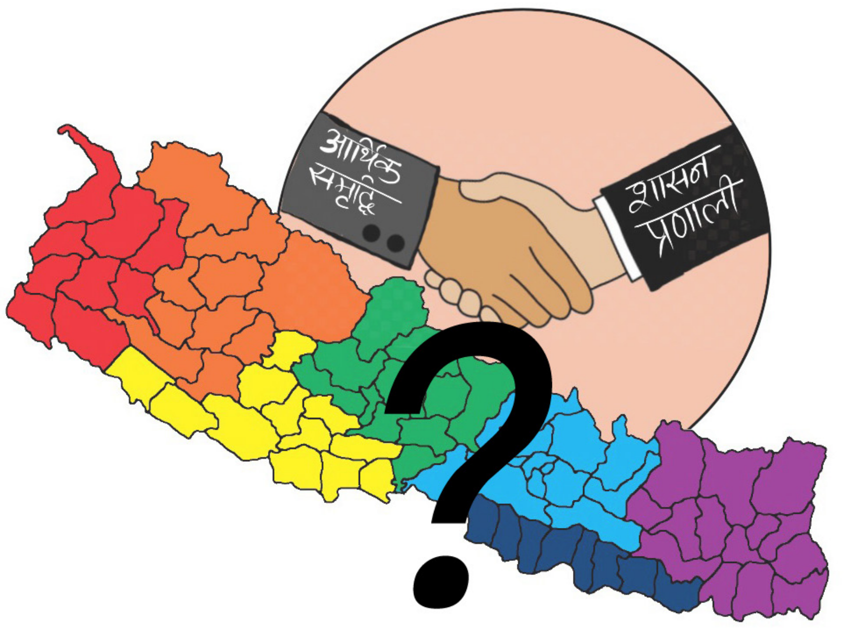
अग्रलेख

● गम्भीर बहादुर हाडा

नेपालको संविधान २०७२ द्वारा परिकल्पित संघीय संरचनाअनुसार सातवटै प्रदेशमा प्रदेश सरकारहरू क्रियाशील छन् । यी प्रदेशहरूलाई विकास, सेवा प्रवाह तथा आर्थिक रूपान्तरणका महत्वपूर्ण जिम्मेवारी तोकिएको छ । विगतमा केन्द्रीकृत शासन व्यवस्थाले स्थानीय आवश्यकता र प्राथमिकताहरू बुझ्न नसक्ने, विकासका फाइदा सीमित समूहमा केन्द्रित हुने र क्षेत्रीय असन्तुलन बढ्ने अवस्थाले संघीयता रोजिन पुगेको हो । यद्यपि नेपालमा अपनाइएको सहकारितामूलक संघीयतामा स्थानीय तहहरू प्रदेशको प्रत्यक्ष मातहत छैनन् । यस कारण संघ, प्रदेश र स्थानीय तहको अन्तरसम्बन्ध कहिलेकाहीँ जटिल र समानान्तर रूपमा काम गर्नुपर्ने स्थितिमा देखिन्छ ।

प्रदेश सरकारले विकासमा महत्वपूर्ण भूमिका निर्वाह गर्न सक्छ किनकि निजी क्षेत्रले भौतिक पूर्वाधार विस्तारमा पर्याप्त लगानी गर्दैन । पूर्वाधार निर्माण, बजार विस्तार, शान्ति-सुरक्षा, शिक्षा-स्वास्थ्य, समाज कल्याण तथा वातावरण संरक्षणजस्ता आधारभूत कार्य सरकारकै नेतृत्वमा अघि बढ्नुपर्ने हुन्छ । तर नेपालको संघीय मोडेलमा संघ, प्रदेश र स्थानीय तह सबैलाई साझा अधिकार दिइएको हुँदा कानुनी तथा नीतिगत स्पष्टता नहुँदा धेरै विषयमा कार्यान्वयनमा समस्या देखिएको छ । साझा सूचीका विषयमा संघले कानुन नबनाई प्रदेशले बनाउन नपाउने र प्रदेशले कानुन नबनाई स्थानीय तहले बनाउन नपाउने व्यवस्थाले कामको गति सुस्त बनाइरहेको छ । कर्मचारी समायोजनसम्बन्धी जटिलता पनि अझै समाधान हुन नसक्दा प्रशासनिक संघीयता पूर्ण रूपमा लागू हुन सकेको छैन ।

आर्थिक सर्वेक्षण २०८१/८२ का विवरणअनुसार देशको कुल गार्हस्थ्य उत्पादनमध्ये सबैभन्दा ठूलो हिस्सा बागमती प्रदेशको ३६.५ प्रतिशत छ भने कर्णाली प्रदेशको हिस्सा ४.२ प्रतिशत मात्र छ । चालु आर्थिक वर्षमा अधिकांश प्रदेशको आर्थिक वृद्धिदर बढ्ने अनुमान गरिएको छ । विगत सात वर्षको औसत वृद्धिदर कर्णाली प्रदेशमा सबैभन्दा उच्च ४.३ प्रतिशत र बागमती प्रदेशमा सबैभन्दा कम ३.१ प्रतिशत रहेको पाइन्छ । कृषि क्षेत्रमा मधेश प्रदेशको योगदान सबैभन्दा धेरै छ भने सेवा क्षेत्रमा बागमती प्रदेश स्पष्ट रूपमा अगाडि रहेको छ । उद्योग क्षेत्रको योगदानमा गण्डकी प्रदेश अग्रस्थानमा छ भने कर्णाली पछाडि छ । प्रतिव्यक्ति आयमा बागमती प्रदेश सबैभन्दा अगाडि छ भने मधेश प्रदेश सबैभन्दा पछाडि रहेको छ ।



कर्णाली प्रदेशको कुल गार्हस्थ्य उत्पादन न्यून भएकाले खर्च-राजस्व अनुपात उच्च देखिन्छ । मुद्रास्फीति दर हेर्दा कोशी प्रदेशमा सबैभन्दा बढी र गण्डकी प्रदेशमा सबैभन्दा कम रहेको पाइन्छ । प्रदेशगत रूपमा गत आर्थिक वर्षमा कुल खर्च १०.१ प्रतिशत घटेर रु. १ खर्ब ८४ अर्ब ११ करोड पुगेको छ । पुँजीगत खर्चको अनुपात गण्डकी प्रदेशमा सबैभन्दा उच्च छ भने कर्णाली प्रदेशमा सबैभन्दा कम छ । चालु आर्थिक वर्षको फागुनसम्म सबै प्रदेशमा खर्च घटेको प्रतिवेदनले प्रदेश सरकारहरूको खर्च कार्यक्षमता कमजोर रहेको संकेत गर्छ ।

स्थानीय तहसम्बन्धी तथ्यांकमा आर्थिक वर्ष २०८०/८१ मा कुल खर्च ६.६ प्रतिशत घटेर रु. ४ खर्ब २३ अर्ब ७९ करोड पुगेको छ । स्थानीय तहमा चालु खर्चको हिस्सा बढ्दो छ भने पुँजीगत खर्च क्रमशः घट्दो छ । बजेट कार्यान्वयन क्षमतामा प्रदेशगत रूपमा सुदूरपश्चिम अगाडि छ भने बागमती प्रदेशका स्थानीय तहहरू पछाडि छन् । फागुन २०८१ सम्म पुँजीगत बजेटको मात्र २० प्रतिशत खर्च भएको तथ्यांकले योजनाको कार्यान्वयन क्षमतामा चुनौती अझै गम्भीर रहेको देखाउँछ ।

वित्तीय पहुँचका दृष्टिले बागमती प्रदेशमा बैंक तथा वित्तीय संस्थाका शाखा सबैभन्दा धेरै रहेका छन् भने कर्णालीमा कम । उद्योग दर्ता गण्डकी प्रदेशमा सर्वाधिक छ भने मधेशमा न्यून । देशभर ९९ प्रतिशत जनसंख्यामा विद्युत् सेवा पुगेको भए पनि कर्णाली, लुम्बिनी र सुदूरपश्चिम प्रदेश राष्ट्रिय औसतभन्दा तल छन् । सडक सञ्जाल विस्तार भइरहेको भए पनि पक्की सडकको हिस्सा अझै न्यून छ । शिक्षा क्षेत्रमा सामुदायिक विद्यालयको बहुमत रहँदा कर्णाली र सुदूरपश्चिममा अस्थायी शिक्षकको अनुपात उल्लेख्य रूपमा उच्च छ । मातृ मृत्युदर बागमती प्रदेशमा न्यून र लुम्बिनीमा सबैभन्दा उच्च छ, जसले स्वास्थ्य सेवाको क्षेत्रगत असमानता प्रष्ट पार्छ ।

राजनीतिक परिवेश, विविधतायुक्त सामाजिक संरचना तथा देशको भू-राजनीतिक अवस्थालाई मध्यनजर गरी सोह्रौं पञ्चवर्षीय योजनाले शान्ति-सुरक्षा, सामाजिक सद्भाव, राष्ट्रिय एकता, सुशासन, सेवा प्रवाहको डिजिटलीकरण तथा संस्थागत क्षमतावृद्धिलाई महत्वपूर्ण प्राथमिकता दिएको छ । सेवा प्रवाहमा पारदर्शिता, डिजिटल अभिलेख प्रणाली, गुनासो व्यवस्थापन, कार्यसंस्कृतिको सुधार तथा सूचनामा जनसुलभ पहुँच विस्तारसम्बन्धी प्रावधानहरू पनि योजनामा समावेश छन् ।

प्रदेश सरकारहरूले सामना गरिरहेका चुनौती समाधानका लागि दीर्घकालीन दृष्टिकोण, नीति तथा कार्यान्वयन क्षमतालाई मजबुत बनाउनु आवश्यक छ ।

> *विगतमा केन्द्रीकृत शासन व्यवस्थाले स्थानीय आवश्यकता र प्राथमिकताहरू बुझ्न नसक्ने, विकासका फाइदा सीमित समूहमा केन्द्रित हुने र क्षेत्रीय असन्तुलन बढ्ने अवस्थाले संघीयता रोजिन पुगेको हो । यद्यपि नेपालमा अपनाइएको सहकारितामूलक संघीयतामा स्थानीय तहहरू प्रदेशको प्रत्यक्ष मातहत छैनन् ।*

प्रदेशको आवश्यकताअनुसार राजस्व तथा कर संरचना परिमार्जन, कार्यमूलक संगठन संरचना विकास, दरबन्दी तथा जनशक्ति व्यवस्थापन, कर प्रशासन सुदृढीकरण, करदाताको विश्वास, अनलाइन अभिलेख प्रणाली, सेवाशुल्क निर्धारणको स्पष्ट आधार, प्रदेश-प्रदेश तथा तीनै तहबीच समन्वय, कृषि आयमा कर तथा राजस्व चुहावट नियन्त्रण, सुशासनका सिद्धान्तहरूको प्रभावकारी कार्यान्वयन, अनावश्यक खर्च कटौती, नतिजामूलक बजेट प्रणाली, त्रिवर्षीय खर्च योजना, तथ्यांकमा आधारित नीति निर्माण तथा सार्वजनिक उत्तरदायित्वमा जोडजस्ता विषयलाई मजबुत बनाउनु अपरिहार्य छ ।

योजनाबद्ध र पारदर्शी प्रणालीमा आधारित शासन व्यवस्था, विश्वसनीय तथ्यांक र योजनाबद्ध कार्यान्वयनका माध्यमबाट मात्र प्रदेश सरकारहरूले जनतामा विकास, सुशासन र सेवा प्रवाहको प्रभावकारी उपस्थिति जनाउन सक्छन् ।

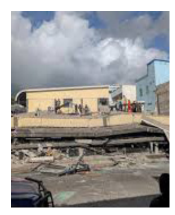
संघीयताले दिने अवसरहरूलाई उपयोग गर्दै प्रदेश तथा स्थानीय तहले आफ्नो क्षमता विस्तार गर्न सके मात्र 'गाउँगाउँमा सिंहदरबार'को अवधारणा व्यवहारमा उतार्न सम्भव हुनेछ ।

इतिहासमा आज

२६ नोभेम्बर २०१९ मा पश्चिमी अल्बानियामा ६.४ म्याग्निच्युडको भूकम्पमा कम्तिमा ५२ जनाको मृत्यु भयो भने १ हजारभन्दा बढी घाइते भए । यो सन् २०१९ को विश्वको सबैभन्दा घातक भूकम्प थियो र ९९ वर्षमा देशमा आएको सबैभन्दा घातक भूकम्प थियो ।

२६ नोभेम्बर २०११ मा अफगानिस्तानमा नेटो सेनाले गोलीबारी घटनामा पाकिस्तानी चेकपोस्टमा आक्रमण गऱ्यो, जसमा २४ सैनिकको मृत्यु भयो भने १३ जना घाइते भए ।

२६ नोभेम्बर १९९९ मा ७.५ मेगावाटको एम्ब्रिम भूकम्पले भानुआटुलाई हल्लायो र त्यसपछि विनाशकारी सुनामी आयो । जसमा १० जनाको मृत्यु भयो र ४० जना घाइते भए ।



२६ नोभेम्बर २००४मा चीनको रुझोउमा रहेको एक स्कुलको छात्रावासमा एक व्यक्तिले छुरा प्रहार गरी आठ जनाको हत्या गरे भने अन्य चार जनालाई गम्भीर घाइते बनाए ।

ओलीले न बुझे, न बुझ्न खोजे

टिप्पणी

● लेखनाथ सिकारू

> *जेनजी आन्दोलन केवल सडकको आगो थिएन, यो नेपाली राजनीति, दल संरचना र नेतृत्व-मनोविज्ञान परिवर्तन गर्ने निर्णायक मोड थियो । तर ओली आन्दोलनलाई प्रतिगमन, युवालाई 'फेक', सत्ता परिवर्तनलाई षड्यन्त्र, नेतृत्व परिवर्तनलाई हमला भन्दै प्रतिरोधमा उभिएका छन् ।*

नेपालको समसामयिक राजनीतिक परिदृश्यमा नेकपा एमाले अध्यक्ष तथा पूर्वप्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीको भूमिका फेरि एकपटक विवादको केन्द्रमा उभिएको छ । जेनजी आन्दोलनपछि मुलुकमा राजनीतिक नेतृत्व र संवैधानिक परिवर्तनहरूको लहर चलेको छ, तर ती परिवर्तनलाई स्वीकार गर्ने भन्दा पनि प्रतिरोध गर्ने पक्षमा ओली उभिएका छन् । प्रतिनिधि सभा विघटन, आन्दोलनका एजेन्डा, नेतृत्व हस्तान्तरणदेखि चुनावी तयारीसम्म ओली अहिले अधिकार, शक्ति र सत्ताबाट विस्थापनको डरले निरन्तर संघर्षरत देखिन्छन् ।

ओलीले प्रतिनिधिसभा पुनःस्थापनाबाहेक सर्वोच्च अदालतसँग अर्को निर्णयको विकल्प नभएको ठोकुवा गरेका छन् । प्रधानमन्त्रीको एकल सिफारिसमा संसद् विघटन असंवैधानिक भएको दाबी गर्दै उनी कानुनी तथा सडक संघर्ष दुवै गर्ने उद्घोष गर्छन् । उनले भनेका छन्, 'हामी कानुनी लडाइँमा पनि जान्छौं, सडकमा पनि उत्रिनेछौं, आन्दोलन शान्तिपूर्ण र संविधानको पक्षमा हुनेछौं ।' तर आलोचकहरूको दृष्टिमा यो संघर्ष अधिकारकै लागि होइन, सत्ता पुनःप्राप्तिको प्रयास मात्र हो । संसद् पुनःस्थापनाको माग राजनीति स्थिरताका लागि कि व्यक्तिगत सत्ता पुनःस्थापनाका लागि, प्रश्न यहीँ उभिन्छ ।

भदौ २३-२४ को घटनालाई ओलीले योजनाबद्ध 'डिप स्टेट'को खेल भन्दै सरकार त्यही षड्यन्त्रबाट आएको आरोप लगाएका छन् । प्रदर्शनका क्रममा 'मलाई मेरो देश चाहिन्छ' भनिएको भिडियोमा प्रस्तुत युवाहरूलाई ओलीले 'तिब्बतियन ओरिजिनल ग्रुप'को नाम दिएर आक्रोश पेस गरे । तर आलोचकहरूको ठम्याइ छ आन्दोलन विदेशी योजनाबाट नभएर राजनीतिक असन्तोष, युवाहरूको असन्तुष्टि, नेतृत्व परिवर्तनको माग आदिबाट उत्पन्न थियो ।

पाँच दशकभन्दा लामो राजनीतिक यात्रा र नेतृत्व हुँदाहुँदै युवा पुस्तामा विश्वास निर्माण गर्न असफल हुनु ओलीले स्वीकार्नै नचाहेको वास्तविकता हो । परिणामतः घर जले, सत्ता गयो, राजनीति बदलियो, जेनजी आन्दोलनपछि ओली प्रत्यक्ष रूपमा राजनीतिक रूपमा नै होइन, शारीरिक रूपमा पनि दबाबमा परे । आन्दोलन उग्र बनेपछि उनी सेनाको हेलिकोप्टरमा रेस्क्यु भई चिल्लाङ ब्यारेक सारिए, बालकोटसहित झापा र तेह्रथुमको घर ध्वस्त भयो, १० दिन सेना क्याम्प बसेपछि भाडाको घरमा सर्नु पऱ्यो । तर यो अवस्थाले ओलीलाई आत्मसमिक्षातिर होइन, प्रतिरोधतिरै घचेट्यो ।

कांग्रेसका देउवा, माओवादीमा प्रचण्डले नेतृत्व हस्तान्तरणको संकेत दिए । तर एमालेमा नेतृत्व छोड्न ओलीलाई सुझाव दिइए पनि उनले स्पष्ट अस्वीकार गरे । ओलीको भनाइ छ- म सकुन्जेलसम्म पार्टी छाड्दिनँ । अर्थात, पार्टी परिवर्तनको चुनौती स्वीकार्नेभन्दा पुरानै संरचनाभित्र रक्षा मोडमै उनी उभिएका छन् ।

एमाले नेतृत्व तहमा पहिलोपटक स्पष्ट असन्तोष देखा परेको छ । वरिष्ठ उपाध्यक्ष ईश्वर पोखरेल, उपाध्यक्ष सुरेन्द्र पाण्डे, युवराज ज्ञवाली, अष्टलक्ष्मी शाक्य, विष्णु पौडेल, पृथ्वी सुब्बा गुरुङ जस्ता शीर्ष नेता नै नेतृत्व हस्तान्तरणको माग गर्दै उभिए । सचिवालयका १८ मध्ये १० नेतालाई ओलीले तत्कालै सत्ता हस्तान्तरण गर्नुपर्ने मत रहेको चर्चा छ । सचिव योगेश भट्टराईले त सिधै भने- स्टप एन्ड स्टेप डाउन, अब तपाईं रोकिनुस् र पद त्याग्नुस् । स्वयं एमाले दलभित्र नै असन्तोष मात्र होइन, जेनजी पुस्ताको प्रत्यक्ष विद्रोह पनि देखापरेको छ ।

७६ जनाको मृत्यु, खर्बौंको सम्पत्तिको क्षति, आगजनी र विध्वंस नेतृत्वकै कारण भएको भन्दै ओलीमाथि कारबाहीको प्रश्न पनि नउठेको होइन । सरकार, संसद् र नेतृत्व कमजोर भएको भनाइ छ । एमालेभित्र अब प्रमुख बहस यही हो- ओलीको नेतृत्वले अब दललाई भविष्यमा जिताउन सक्छ ? युवापुस्ता, शहरिया मतदाता, सूचनामूलक नागरिकलाई विश्वस्त गराउन योग्य छ ? वा अब उनी नेतृत्व परिवर्तनको बाटो रोकेर आन्दोलनपछि पैदा भएको राजनीतिक अवसरलाई बालुवामा गाड्दै छन् ?

समितिहरू जहाँसुकै उनीकै आवाज अन्तिम, वैचारिक लचकताभन्दा राजनीतिक वर्चस्व, आलोचनालाई असहिष्णुता, नेतृत्व हस्तान्तरणलाई कटाक्ष- यी शैली जेनजी आन्दोलनपछि प्रभावहीन हुँदै गए । जनतादेखि कार्यकर्ता, शीर्ष नेतृत्वसम्मै विश्वास नभएपछि राजनीतिक भविष्य एक्लिँदै जाने स्वाभाविक छ ।

अहिले ओलीको राजनीतिक लडाइँ मुख्यतः तीन दिशामा केन्द्रित छ– अदालत, सडक, दलभित्रको शक्ति-संगठन । तर आजको नेपाली राजनीति अर्थतन्त्र, जनजीविका, वैदेशिक सम्बन्ध, बेरोजगारी जस्ता ठोस एजेन्डामा जनमत बटुलेर जितिन्छ । विघटन, स्थापना, डिप स्टेट, प्रतिगमनको नारा युवापुस्तासँग बढी टिकाउ छैन, आकर्षक छैन । 'के नेतृत्वले भविष्य देखाउन सक्छ ? के दलले नयाँ पुस्तालाई जिम्मेवारी दिन्छ ? के संगठनले जनताको क्रान्तिकारी अपेक्षा सम्बोधन गर्छ ?'- उनीहरूलाई प्रश्न केन्द्रित छ ।

युवा जागरण यो एकपटकको आन्दोलन होइन, नेतृत्व परिवर्तनको लहर हो । स्थापित दलहरूमाथि अविश्वास, युवा मतदाताले 'पुराना शैली'का नेताहरूप्रति कडा अस्वीकार व्यक्त गरेका छन् । अन्तरपार्टी लोकतन्त्र, नेतृत्व हस्तान्तरण अब घोषणाले होइन, दबाब र संरचनागत परिवर्तनले हुने छ । जेनजी आन्दोलनको परिणामस्वरूप नयाँ वास्तविकता बने । यही कारण ओलीको 'अहिले चुनावमा गयो भने दल कमजोर हुन्छ' भन्ने मनोदशालाई आलोचकहरूले 'जेनजीबाट जस्तै चुनावबाट पनि भाग्दै' भनेर व्याख्या गर्न थालेका छन् ।

जेनजी आन्दोलन केवल सडकको आगो थिएन, यो नेपाली राजनीति, दल संरचना र नेतृत्व-मनोविज्ञान परिवर्तन गर्ने निर्णायक मोड थियो । तर ओली आन्दोलनलाई प्रतिगमन, युवालाई 'फेक', सत्ता परिवर्तनलाई षड्यन्त्र, नेतृत्व परिवर्तनलाई हमला भन्दै प्रतिरोधमा उभिएका छन् । यही ठाँउमा राजनीतिक विश्लेषकहरूको निष्कर्ष स्पष्ट छ- अब नेपाली राजनीति 'एकल नेताको प्रभाव'मा होइन, 'बहु-नेतृत्वको प्रतिस्पर्धा'मा प्रवेश गरिसकेको छ ।

यस वास्तविकतालाई स्वीकार्न नसक्ने नेताको राजनीतिक भविष्य चाहे जतिसुकै अनुभव, जतिसुकै लोकप्रियता किन नहोस्, अन्ततः पतनतर्फ जान्छ । ओली यही मोडमा उभिएका छन् । स्वीकार गर्ने कि प्रतिरोध गर्ने, हस्तान्तरण गर्ने कि भिड्ने, नयाँ पुस्तासँग सँगै अघि बढ्ने कि इतिहासमा कैद हुने, निर्णय अब उनकै हातमा छ ।

सामाजिक सञ्जाल

मुमाराम खनाल

डरलाग्दो कुरा यो होइन कि फेरि मुलुक उनै असक्षम, भ्रष्टाचारी र व्यक्तिवादी केपी ओली, शेरबहादुर देउवा र पुष्पकमल दाहालको वरिपरि पुग्यो । बरु डरलाग्दो कुरा यो हो कि मुलुकका दल, दलीय नेता/कार्यकर्ता, नागरिक समाज, 'जेनजी' पुस्ता आदिदेखि सबै तह र तप्कालाई यस्तै सहने बानी परिसक्यो ।

सेतेमान तामाङ

निर्वाचन आयोगमा सभापति शेरबहादुर देउवाको हस्ताक्षर सहित दल दर्तासँगै कार्यवाहक सभापति पूर्णबहादुर खड्काको भूमिकाको औचित्य समाप्त भएको भन्न फरक नपर्ला । अब खड्का दाइले कार्यवाहक सभापतिको जिम्मेवारीमा बस्नुको अर्थ देखिँदैन । कार्यवाहक सभापतिको अवधिभर उहाँको कार्यक्षमता पनि प्रस्ट देखियो ।

तारानाथ दाहाल

जेनजी आन्दोलनले नेपालमा ल्याएको परिवर्तनः परम्परागत कम्युनिस्ट र राजावादी आन्दोलन अब प्रतिरक्षात्मक भयो, सकियो । लोकतन्त्रले दलहरू निर्माण गर्ने चरणलाई गति दियो । सिभिक स्पेस पूरै डिजिटलमा रूपान्तरण भयो । प्रगतिशील, समावेशी र उदारवादी न्यारेटिभ स्थापित भएन भने दक्षिणपन्थी हाबी हुन सक्छ ।

डम्बर खतिवडा

जेनजीभन्दा भयंकर विद्रोह हुन सक्दैन । जनयुद्धभन्दा ठूलो सशस्त्र संघर्ष हुन सक्दैन । २०६२/६३ भन्दा महान् जनआन्दोलन, मधेसभन्दा व्यापक सीमान्तकृत आन्दोलन हुन सक्दैन । यति गर्दा नि कसैको चेत फिरेन, के छ त उपाय ? विद्रोह, आन्दोलन, क्रान्ति, चुनाव केहीले परिणाम न दिने कस्तो देश हो यो ?

जेनजी आन्दोलनपछि पार्टीबाट राजीनामा दिएका वडाध्यक्ष बर्खास्त

प्रवेश विष्ट/मध्यान्ह
विराटनगर, ९ मंसिर

कालुमान लामा र केशव अधिकारी

उदयपुरको चौदण्डीगढी नगरपालिका-७ का वडाध्यक्ष केशव अधिकारीलाई मेयर कालुमान लामाले बर्खास्त गरेका छन् । मेयर लामाले अधिकारीलाई मंसिर ५ गते पदमुक्त गरेको पत्र पठाएका थिए। २०७९ सालको स्थानीय तहको निर्वाचनमा उनीहरू दुवै जना नेकपा एमालेबाट निर्वाचित जनप्रतिनिधि हुन्। तर अध्यक्ष अधिकारीले जेनजी आन्दोलनपछि भदौ २५ गते पार्टी परित्याग गरेको घोषणा गरेका थिए ।

त्यसबेला अधिकारीले आफू देश र जनताको पक्षमा रहेको भन्दै एमालेको साधारण सदस्यसमेत नरहने गरी राजीनामा दिएका थिए। उनी एमाले उदयपुरको मनोनीत जिल्ला सदस्य हुन्।

पछिल्लो समय उनले एमालेविरुद्ध अभिव्यक्ति दिँदै आएका छन् । जेनजी आन्दोलनको क्रममा पार्टी कार्यालयमा तोडफोड र आगजनीमा संलग्न आरोपमा उनलाई पार्टीले समेत कारबाही गरेको थियो ।

मेयर लामाले वडा कार्यालयमा आएर काम नगरेपछि जनतालाई सेवा दिनका लागि कार्यवाहक दिएको बताएका छन् । लामाले वडा सदस्य बलराम मगरलाई कार्यवाहकअध्यक्षको जिम्मेवारी समेत प्रदान गरेका छन् । लामाले भने, 'कार्यवाहक दिएपछि उहाँ फेरि अध्यक्ष भन्दै काममा फर्किनु भएको सुनेको छु ।'

दल दर्तासम्बन्धी ऐन २०७३ मा भएको व्यवस्थाअनुसार पद मुक्त गरेर निर्वाचन आयोगलाई जानकारी दिएको मेयर लामाको दाबी छ ।अधिकारीले पार्टी परित्याग गरेको र सो निर्णय जिल्ला कमिटीले स्वीकृत गरिसकेकाले 'राजनीतिक दलसम्बन्धी ऐन, २०७३ बमोजिम वडाध्यक्षको रूपमा स्वीकार नगर्ने' निर्णय भएको लामाको भनाइ छ ।

यता अधिकारीले भने आफू नभएको मौका छोपी आफू बस्ने कुर्सी र नेमप्लेट मेयरले नगर प्रहरी खटाएर लगेको आरोप लगाएका छन् । उनले भने, 'मेरो कुर्सी र नेम प्लेट समेत मेयर सा'बले नगर प्रहरी लगाएर उठाएका छन् ।' आफू बस्ने कुर्सीसमेत उठाएर लगेपछि अधिकारीले प्रहरीमा 'चोरी'को उजुरी दिएका छन्। स्रोतका अनुसार उनीहरुबीच लामो समयदेखि आन्तरिक टकराब चलिरहेको थियो ।

ओप्सना फिल्म एन्ड म्युजिक अवार्डको निर्णायकमा भट्ट

काठमाडौं/मस– 'संगीत नै हो हाम्रो नाम, संगीत नै हो हाम्रो पहिचान' भन्ने मूल नाराका साथ 'ओप्सना फिल्मस् प्रालि'ले काठमाडौंमा आयोजना गरेको ' दोस्रो राष्ट्रिय ओप्सना फिल्म एण्ड म्युजिक अवार्ड-२०२५' मा लोकप्रिय गीतकार गोविन्द भट्टले निर्णायकको भूमिका निर्वाह गरेका छन् ।

कार्यक्रमका प्रमुख अतिथि तथा विशिष्ट चलचित्रकर्मी एवं प्रतिष्ठित चलचित्र निर्माता हरिहर शर्मा तथा सभाध्यक्ष आयोजक 'ओप्सना फिल्म प्रा.लि' का प्रबन्ध निर्देशक ओमप्रकाश राईले शर्मा, राई र कार्यक्रम संयोजक पेमा शेर्पाद्वारा हस्ताक्षरित प्रसंशासहितको प्रमाणपत्र प्रदान गरेका छन् ।

गीतकार भट्टले यसअघि '११औं छायाछवि तिज म्युजिक अवार्ड-२०८१' र 'छैटौं जिनियस म्युजिक अवार्ड-२०८२' मा निर्णायकको भूमिका निभाइसकेका छन् । यति मात्रै होइन, उनले 'विशेष नागरिक क्रियसन अवार्ड-२०८२', 'तेस्रो स्टार म्युजिक एन्ड फिल्म अवार्ड-२०२५', 'चौथो स्पर्स म्युजिक भिडियो अवार्ड-२०८१', 'चौथो स्पाइनी ब्याब्लर इन्टरनेसनल फिल्म फेस्टिभल-२०२४'मा 'राष्ट्रिय कला सम्मान', 'गोल्डेन हर्स इन्टरनेशनल अवार्ड-२०२२', 'गोल्डेन इन्टरनेशनल म्युजिक अवार्ड-२०२४' समेत प्राप्त गरिसकेका छन् ।

गीतकार भट्टको दुई दर्जनभन्दा बढी गीत आइसकेका छन् भने करिब एक सय आउने क्रममा छन्। लोकदोहोरी प्रतिष्ठान, गीतकार संघ र नेपाल चलचित्र नृत्य संघको आजीवन सदस्य तथा रोयल्टी नेपालको सदस्य उनी आफ्नो विधा-पेशागत र अन्य विभिन्न सामाजिक संस्थामा समेत उत्तिकै क्रियाशील छन् ।

सुर्खेतमा १२ वर्षीया बालिका बलात्कारको आरोपमा पुरुष पक्राउ

सुर्खेत/मस– सुर्खेतमा १२ वर्षीया बालिकालाई जबरजस्ती करणी गरेको अभियोगमा एक जना पक्राउ परेका छन् ।

पक्राउ पर्नेमा पञ्चपुरी नगरपालिका-५ बस्ने ४० वर्षीय महेन्द्र अर्याल रहेका छन्। उनलाई मंगलबार बिहान प्रहरीले पक्राउ गरेको हो ।

महेन्द्रले ती बालिकालाई जबरजस्ती करणी गरेको भन्ने उजुरीको आधारमा इलाका प्रहरी कार्यालय बाबियाचौरबाट खटिएको प्रहरीले उलाई पञ्चपुरी नगरपालिका-१ बाचकाडाबाट पक्राउ गरेको हो। यस सम्बन्धमा प्रहरीले आवश्यक अनुसन्धान गरिरहेको छ ।

डोल्पामा लैंगिक हिंसाविरुद्धको १६ दिने अभियान सुरु

डोल्पा/मस– डोल्पाका विभिन्न स्थानीय तहमा लैंगिक हिंसाविरुद्धको १६ दिने अभियान सुरु भएको छ ।

'प्रविधिको सही प्रयोग गरौं, लैंगिक हिंसा अन्त्य गरौं' भन्ने मूल नाराका साथ डोल्पामा पनि लैंगिक हिंसाविरुद्धको १६ दिने अभियान सुरु भएको हो । हरेक वर्ष नोभेम्बर २५ देखि डिसेम्बर १० सम्म विश्वभर मनाइने लैंगिक हिंसाविरुद्धको १६ दिने अभियान डोल्पाको त्रिपुरासुन्दरी नगरपालिकामा समेत शुभारम्भ गरिएको छ ।

नगरपालिकाको वास एकाई शाखा (सुस्वा)को आयोजना तथा त्रिपुराकोट प्रहरी चौकीको साझेदारीमा मंगलबार पालिकाको प्रशासनिक केन्द्र समेत रहेको त्रिपुराकोट बगर बजारमा विभिन्न नाराका प्ले-कार्डसहित १६ दिने अभियानको सुरुवात गरिएको वास एकाई शाखाका प्रमुख धनप्रसाद बुढाले जानकारी दिए ।

सन् १९८० को दशकदेखि नै विभिन्न मुलुकले महिलामाथि हुने हिंसाविरुद्धको दिवस मनाउँदै आएको भए पनि सन् १९९९ मा संयुक्त राष्ट्रसंघले अनुमोदन गरेपछि महिलामाथि हुने हिंसाविरुद्धको विभिन्न अभियान सुरु भएको हो ।

नेपालमा यो दिवस सन् १९९७ देखि विभिन्न कार्यक्रमको आयोजना गरी मनाउन थालिएको भएपनि २०७५ कात्तिक २९ गतेको मन्त्रिपरिषद्को बैठकले हरेक वर्ष नोभेम्बर २५ तारिकलाई महिला हिंसाविरुद्धको १६ दिने अभियान दिवसका रूपमा मनाउने घोषणा गरेको थियो । यसैलाई प्रभावकारी कार्यान्वयन गर्ने उद्देश्यले सबै समुदायदेखि तहसम्म विभिन्न गतिविधि र कार्यक्रम गरी यो दिवस मनाउन थालिएको हो ।

महिलामाथि हुने हिंसाविरुद्ध व्यापक जनचेतना जगाउने र समस्याको पहिचान गरी समाधानका लागि राज्यलाई कानुनी आधार तय गर्न सहकार्य गर्नु, लैंगिक हिंसाविरुद्ध पुरुषको सहकार्यलाई अभिवृद्धि गर्नु, लैंगिक समानता तथा सामाजिक न्यायका क्षेत्रमा काम गर्ने अधिकारकर्मीबीच ऐक्यबद्धता गर्नु, लैंगिक हिंसाका विविध आयाममा रणनीतिक छलफल गर्नु १६ दिने अभियानका मुख्य उद्देश्य रहेका छन्।

UAE मा रोजगार — ALEC ENGINEERING AND CONTRACTING L L C - DUBAI BRANCH

पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/०८/०९ | चलानी नं. ६०२४७७२७ | LT.No. 333534

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Steel Fixer	100	0	काममा दक्ष	1500	५८,२९६।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
२.	Stone Mason	90	0		1500	५८,२९६।-							

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७,००/- कामदार आफैले	निःशुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ मंसिर १७ गते (3 Dec., 2025) यस प्रा. लि. कार्यालय बौद्ध, काठमाडौमा हुनेछ ।

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी: [illegible]

लाल धनुष ईन्टरनेशनल सर्भिस प्रा. लि.
महांकाल, बौद्ध, काठमाडौं, फोनः ०१-५२१००५७
श्रम इजाजत नं.: ५७६/०६२/६३

साउदीमा रोजगार — कम्पनी: EWAN HUMAN RESOURCES COMPANY

शहर: RIYADH | पुन विज्ञापन
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०८/१६ | चलानी नं.: ६०२२९०५७ | LT. No.:314525

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facilities Cleaning Worker	25	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,९९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ मंसिर १७ गते (3 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PRINCE INTERNATIONAL EMPLOYMENT SERVICE PVT. LTD. Govt. Lic. No. 435/060/061
Samakhusi- 26, Kathmandu, Nepal. Tel.: +977- 01-43876550, Mobile No: 9851078710, 9808735410, 9843465784, Email: employmentprince@gmail.com, website: www.employmentprince.com.np.

ओमनमा रोजगार — कम्पनी: ALKHABA AL ZARQAA AL SHAMILA LLC

शहर: OMAN,AL RUSTAQ | पून विज्ञापन
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/११/१५ | चलानी नं.: ६०२३३५९९ | LT. No.: 319415

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	OR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Air Conditioning & Refrigeration Technician	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	170	६२,९१३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaner General	5	0		130	४८,११०							
3.	Electronics & Home Appliance Techni	1	0		170	६२,९१३							
4.	Grilled Fish Maker	3	0		150	५५,५१२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १७ गते (3 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

Well Growing Recruitment (P.) Ltd.
श्रम इजाजत नं. १५१३/०७४/०७५
House No. 536, Bansbari, Sallaghari Chakrapath, Kathmandu Nepal, Phone: 01-5916635
www.wellgrowingrecruitment.com.np, Email : wellgrowing@gmail.com.
Mobile: 9866550748, 9741827319, 9810673421, 9827707245 & 9864903199

कुवेतमा रोजगार — कम्पनी: ARAB HARVEST GENERAL TRADING & CONTRACTING COMPANY

शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/०९ | चलानी नं.: ६०२४७७२८ | L.T. No.: 334076

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	50	0	स. काममा दक्ष	95	४४,०३२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

प्रि अन्तर्वार्ता धमाधम भइरहेको छ ।
फाइनल अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १७ गते (3 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

VOLTECH HUMAN RESOURCE PVT. LTD. Gov. Lic No. 1799/082/083
P.O. Box: 19845, Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal, Tel: +977-1-5928510, +977-1-4372222
E-mail: voltechhumanresources@gmail.com, Website: www.voltechhr.com

मलेसियामा रोजगार — कम्पनी: GLOBAL GOODWAY SDN. BHD.

शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः२०८२/०८/०९ | चलानी नं.: ६०२४७७४० | LT. No.: 334193

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Agriculture Labour	25	0	स. काममा दक्ष	1700	५८,४८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १७ गते (3 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Y.K. MANPOWER AGENCY PVT.LTD.
4th Floor, Giri Complex, Sambhumarga-9, Airport, Kathmandu Tel.: (+977-014599181, 014597116), +977 9801234995.
Govt. Lic. No.: 439/074/075
E-mail: ykmanpoweragency@gmail.com, Web.: www.ykmanpower.com

मलेसियामा रोजगार — कम्पनी: MAB AGRICULTURE-HORTICULTURE SDN BHD

शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०७/२८ | चलानी नं.: ६०२४७३८५ | LT. No.: 333725

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plantation Worker	250	0	स. काममा दक्ष	1700	५७,९३६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

प्रि-अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर ७ देखि १२ गते सम्म (23 to 28 November 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १४ गते (30 November 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २,१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Y.K. MANPOWER AGENCY PVT.LTD.
4th Floor, Giri Complex, Sambhumarga-9, Airport, Kathmandu Tel.: (+977-014599181, 014597116), +977 9801234995.
Govt. Lic. No.: 439/074/075
E-mail: ykmanpoweragency@gmail.com, Web.: www.ykmanpower.com

कुवेतमा रोजगार — कम्पनी: WAHOO INTERNATIONAL CONSUMER ORDERS DELIVERY COMPANY

शहर: OMAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/०९ | चलानी नं.: ६०२४७७५२ | LT. No.: 334188

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Light Driver	30	0	स. काममा दक्ष	135	६२,५७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १७ गते (3 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

Dana Human Resource Nepal Pvt. Ltd. Govt Lic No. 1692/080/81
Sinamangal, Kathmandu, Tel.: 01-5923344, 9802373747
Email : dananepalpg@gmail.com , Web: www.dananepal.com
Contact No: 9802373747,9802397164,9802398611,9802373751,9802398610,9802373753.

साउदीमा रोजगार — कम्पनी: GOLDEN HANDS EST

शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/०९ | चलानी नं.: ६०२४७७५४ | L.T. No.: 334123

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	male general cleaner worker	20	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,९९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १७ गते (3 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

C.D. HUMAN RESOURCES PVT. LTD. Gov. Lic. No. 1048/073/74
Panchakumari Mandir Marga 09, Sinamangal, Kathmandu, Tel.: 01-5921834 | Fax: 4486263,
| Email: cdhr004@gmail.com, URL : www.cdhr.com.np
Contact no: 9702686294, 9808793080, 9704541905, 9818272436, 9761746298

ZERO COST RECRUITMENT OPPORTUNITY FOR SAUDI !!
शून्य लागत अन्तर्गत साउदीमा वैदेशिक रोजगारीको अवसर !!

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator!
नि:शुल्क भिषा, नि:शुल्क टिकट, नि:शुल्क स्वास्थ्य जाँच, नि:शुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवा शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित

रोजगारदाता कम्पनी । Employer Company : Al Abeer Est for Contracting | अल अबिर इस्ट् फर कन्ट्र्याक्टिङ
रोजगारदाता कम्पनीको ठेगाना/काम गर्ने स्थान | Employer Company Address/Job Site : Saudi Arabia | साउदी अरब

पूर्व स्वीकृत मितिः २०२५/०८/०९ Pre Approval Date: 2025-11-25	चलानी नंः ६०२४७७२३ Invoice No.: 60247723	एल टि नंः ३३४०९३ LT No.: 334093

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	पुरुष Male	महिला Female	निम्नतम योग्यता Minimum Qualification	SR	ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुबिधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्नेदिन Working Day Per Week	वार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुबिधा Food Facility	बस्ने सुबिधा र यातायत सुबिधा Accomodation Facility & Transportation Facility	करार अबधि Contract Period
1	Labor/ Warehouse Assistant लेवर/ वेयर हाउस असिस्टेन्ट्	80	0	English Communication Skills Required आधारभूत अँग्रेजी भाषा	1200	४५,५८८	कम्पनीको नियम अनुसार जब आवश्यक हुन्छ As per the company rule as & when needed	८ घण्टा 8 Hours	६ दिन 6 Days	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	SAR 300/- ३००/-	छ Yes	दुई वर्ष 2 years

Employment Terms and Condition / रोजगार नियम र सर्तहरू

1. Nature of Job: Receiving, storing, picking, packing, and shipping goods while ensuring inventory accuracy and smooth warehouse operations.
   कामको प्रकृति : सामान प्राप्त गर्ने, भण्डारण गर्ने, टिप्ने, प्याक गर्ने र ढुवानी गर्ने काम गर्दा सूचीको शुद्धता र सहज गोदाम सञ्चालन सुनिश्चित हुन्छ।
2. Overtime shall be voluntary. Overtime Payment Calculated as: Salary x 1.5
   ओभरटाइम स्वेच्छिक हुनेछ । ओभरटाइम भुक्तानी गणना : तलब x १.५
3. Rest Day: One day in a week in accordance to the labor law of Saudi Arabia.
   विश्राम दिन : साउदीको श्रम कानून अनुसार हप्तामा एक दिन ।
4. Public Holiday: As per Saudi's Gazetted holidays.
   सार्वजनिक बिदा : साउदीको राजपत्रित बिदा अनुसार ।
5. Annual Leave: 21 days per year.
   वार्षिक बिदा : २१ दिन प्रति वर्ष ।
6. Sick Leave & Hospitalization leave:30 days of paid medical leave available upon submission of valid medical certificates
   बिरामी बिदा: चिकित्सा प्रमाणपत्र पेश गरेपछि ३० दिनको तलबी चिकित्सा बिदा उपलब्ध छ ।
7. Medical and Accident Insurance: Medical Insurance provided by the company along with Insurance from GOSI (in case of onduty casualties) provided.
   GOSI बाट बीमा सहित कम्पनीद्वारा प्रदान गरिएको चिकित्सा बीमा (अनड्युटी हताहतको अवस्थामा) प्रदान गरिएको छ । साउदी सरकारले अपनाएको कुनै पनि अन्य बीमा योजना जुन नीयोक्ताद्वारा बीमा गरिनेछ ।
8. Grievance channels and reporting mechanisms are maintained, ensuring without fear of retaliation
   प्रतिशोधको डर बिना सुनिश्चित गर्दै गुनासो च्यानलहरू र रिपोर्टिङ संयन्त्रहरू राखिएका छन् ।
9. Freedom of movement and allowed to repatriate without any deposits.
   आवतजावतको स्वतन्त्रताको अधिकार / कुनै पनि निक्षेप बिना स्वदेश फिर्ता गर्न अनुमति ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने Who will bear the workers Air Ticket	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष लागत व्यवस्थापन Management oF Social Security Fund cost	सेवा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने who will bear service charge
रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने उमेर १८ देखि ३५ र ने.रु.३७०८/- उमेर ३६ देखि ५० र ने.रु.४९३१/- उमेर ५१ देखि ६४र ने.रु.९४६३/- By the Employer Age 18 to 35 : NPR 3708/- Age 36 to 50 : NPR 4931/- Age 51 to 64 : NPR 9463/-	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	ने.रु.७००/- रोजगारदाताले ब्यहोर्ने NPR 700/- By the Employer	ने.रु.१५००/- रोजगारदाताले ब्यहोर्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer

Pre-selection is continuously being conducted.
प्रिअन्तर्वार्ता निरन्तर सञ्चालन भइरहेको छ।

Final Interview will be held in the following venue on 3rd December 2025
फाइनल अन्तर्वार्ता निम्न स्थानहरुमा मिति २०८२ साल, मंसिर १७ गते हुनेछ।

1. IMR Office Premises, Gwarko, Lalitpur. (आईएमआर अफिस ग्वार्को, ललितपुर)
2. Kamla Muncipality- ward number -2 Muncipality Office, Dhanusha, Madhesh Province (कमला नगरपालिका वडा नं २ को कार्यलय, धनुषा, मधेश प्रदेश)

Note : *Only candidates who have been pre-selected will be eligible to attend the final interview.*
नोट : प्रि-न्तर्वार्तामा छनौट भएका आवेदकहरुलाई मात्रै अन्तिम अन्तर्वार्तामा सामेल गराइनेछ ।

ईन्टरनेशनल म्यानपावर रिक्रुटमेन्ट (आईएमआर) को कुनै शाखा तथा मध्यस्थकर्ता छैन। बैदेशिक रोजगारमा जाने कामदारहरुबाट आईएमआरले कुनै पनि भर्ना शुल्क लिने छैन। यसको मतलब आवेदकहरु, आवेदकको परिवार तथा आफन्तबाट कुनै पनि भर्ना प्रक्रिया शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, जबरजस्ती बचत गर्नु नपर्ने, कुनै बन्धन नहुने र नगद जम्मा गर्नु नपर्ने।
International Manpower Recruitment P. Ltd (IMR) does not have any branch or mediator representative. IMR is a non-fee charging company to workers going abroad. This means no placements fees, no processing fees, no salary deductions,no forced savings, no bonds, no cash deposits or any form of fees shall be paid by the candidate or his/her family or relatives.

Note: (नोटः)
1. 1. This is a zero-cost recruitment. Thus, the applicants are invited to apply directly without using any mediators. Applicants or their family members are not required to pay any form of fees for this recruitment and IMR and its employees are not authorized to accept any gift, cash, in order for the applicants to secure a job.
१. यो शुन्य लागत अन्तर्गतको रोजगारी हो । यसकारण, आबेदकहरुलाई कुनै मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) बिना सिधा आबेदन गर्न आमन्त्रित गरि एको छ। आबेदक वा आबेदकका परिवारका सदस्यहरुले यस भर्ना प्रक्रियाको लागि कुनै पनि शुल्क तिर्नु पर्नेछैन। साथै कुनैपनि आवेदकको जागिर सुनिश्चितताको लागि आइएमआर र यसका कर्मचारीहरुलाई कसैसँग पनि कुनैपनि किसिमको उपहार तथा नगद लिने अधिकार छैन ।
2. Mandatory attendance at pre-screening orientation and preselection is required for all aspiring applicants, with only those preselected being considered for the final interview.
२. सबै इच्छुक आबेदकहरु पूर्व छनौट अभिमुखिकरण र पूर्वचयन प्रक्रियामामा अनिवार्य उपस्थित हुन अनुरोध गरिन्छ । पूर्वचयनित उम्मेदवारहरु मात्र अन्तिम अन्तर्वार्ताको लागि योग्य हुनेछन् ।
3. This recruitment will be conducted adhering to freely chosen employment policy without any form of biasness or discrimination.
३. यो भर्ती कुनैपनि प्रकारको पूर्वाग्रह वा भेदभावविना स्वतन्त्ररुपमा रोजेको रोजगार नीतिको पालना गरि सञ्चालन गरिनेछ।
4. For age verification during the pre-screening process, all applicants are kindly requested to bring at least two government issued original identity document. For example: citizenship card, existing passport (if any), national identity card, voter's card, driving license, etc.
४. पूर्वचयन प्रक्रियामा उमेर प्रमाणीकरणको लागि सबै आवेदकहरुलाई कम्तिमा दुईवटा नेपाल सरकारले जारी गरेको परिचय खुल्ने सकल कागजात ल्याउन अनुरोध गरिन्छ । जस्तैः नागरिकता, राहदानी (यदि छ भने), राष्ट्रिय परिचय पत्र, मतदाता परिचय पत्र, चालक अनुमति पत्र, इत्यादि ।

अबैध भर्तीकर्ताहरुदेखि साबधान रहनुहोस् / Beware of Illegal Recruiters

कृपया धोखाधडी, अबैध क्रियाकलाव वा भ्रष्टाचार विरुद्ध IMR को हटलाइन नं. ९७७ ९८०११३७७६९ मा वा इमेल grievance@imrsolution.com मा प्रतिशोध वा धम्कीको डर विना रिपोर्ट गर्न नहिचकिचाउनुहोस् । हामी तपाईको गोपनीयता कायम राख्नेछौं।
Feel free to report against fraud, illegal activities or corruption in IMR's hotline +9779801137769 or email at grievance@imrsolution.com without fear of reprisal or intimidation. We shall maintain confidentiality of the complainant/whistle blower.

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस् । २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस् । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला।
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE): 1. Confirm that visa is issued under your name. 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble. 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement. 4. Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily. 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same. 6. While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived. 7. If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

International Manpower Recruitment (P) Ltd.
License No. 309/059/060
Gwarko 7, Lalitpur, Nepal, Tel.: 01-5204346,5204347, 5204348,
Mobile No.: +977 9810194993/9862283838 (9am-5pm)

मध्याह्न
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

१० मंसिर २०८२ बुधबार
26 November 2025 Wednesday

'अभिमन्यु : च्याप्टर १'को हिन्दी भर्सनको टिजर रिलिज

काठमाडौं/मस– आगामी मंसिर १८ गते प्रदर्शनमा आउन लागेको नेपाली बहुप्रतीक्षित चलचित्र 'अभिमन्यु : च्याप्टर १' को हिन्दी संस्करणको टिजर सार्वजनिक गरिएको छ । निर्माण टिमले भारत तथा विश्वभर रहेका हिन्दी भाषी दर्शकलाई ध्यानमा राख्दै सोमबार टिजर सार्वजनिक गरेको हो ।

चलचित्रलाई नेपाल र भार तसहित विश्वका प्रमुख देशमा नेपाली र हिन्दी दुवै भाषामा एकसाथ रिलिज गर्ने तयारीसँगै ओभरसिज बजारलाई लक्षित गर्दै हिन्दी टिजर तयार भएको निर्माणपक्षले बताएको छ ।

सार्वजनिक टिजरमा फिल्मका मुख्य कलाकारहरूको झलक देखाइएको छ, जहाँ प्रेम, रहस्य, पैसाको लोभ, अपहरण, सेयर विवाद, र प्रहरी कस्टडीमा परेका एक अभियुक्तको बयान जस्ता मुख्य कथावस्तुका तत्वहरू छायांकन गरिएका छन् । के-कसरी एक सामान्य पात्र अपहरणको जटिल घटनामा फस्छ वा फसाइन्छ भन्ने रहस्यमय कथानकलाई फिल्मले प्रस्तुत गर्ने संकेत टिजरले गर्छ ।

सेभेन सिज सिनेमाको प्रस्तुति रहेको चलचित्रमा कामेश्वर चौर सिया, सरिता गिरी, किरण श्रेष्ठ, लक्ष्मी बर्देवा, गौमाया गुरुङ, प्रकाश दाहाल र शिशिर वाङ्देल मुख्य भूमिकामा छन् ।

चलचित्रलाई निर्देशक सुशान्त गौतम ले निर्देशन गरेका हुन् भने मदन थापा क्रिएटिभ निर्देशकका रूपमा रहेका छन् । फिल्मको कथा मुकेश खनालले लेखेका हुन् ।

'अभिमन्यु : च्याप्टर १' का निर्माता विनोद पौडेल र गुञ्जन गिरी हुन् । रमेश चौलागाईं र हरि श्रेष्ठ सह-निर्माताको भूमिकामा छन् । कार्यकारी निर्माता टोलीमा विशाल लामा, हरि मोक्तान, कृष्ण भट्टराई, नीराजन लुइँटेल र सन्देश श्रेष्ठ छन् । चलचित्रको लाइन प्रोड्युसर जीवन शाक्य हुन् ।

फिल्मको छायांकनको जिम्मा शरद महतोले सम्हालेका छन् । भिजुअल इफेक्ट्समा मनोज श्रेष्ठ, रंग संयोजनमा जुनिम गहतराज र सम्पादनमा मदन घिमिरे रहेका छन् ।

'परालको आगो' वैशाख ११ मा

काठमाडौं/मस– चलचित्र 'परालको आगो'ले प्रदर्शन मिति सार्वजनिक गरेको छ । निर्माण टोलीले मंगलबार कलाकारहरूको 'क्यारेक्टर लुक' सार्वजनिक गर्दै आगामी वैशाख ११ लाई रिलिज डेटका रूपमा घोषणा गरेको हो ।

फिल्मको ४० दिन लामो छायांकन पूर्णरूपमा समाप्त भएको निर्माता सुशील पोखरेलले जानकारी दिए । म्याग्दी जिल्लाका विभिन्न प्राकृतिक सौन्दर्यसहितका स्थानमा गरिएको छायांकन सोमबार अन्तिम दृश्य खिचिएसँगै सकिएको हो । पोखरेलका अनुसार जेनजी आन्दोलनपछि स्थिरता फर्किनासाथ भदौको अन्तिम सातादेखि छायांकन सुरु गरिएको थियो ।

गुरुप्रसाद मैनालीको चर्चित कथा 'परालको आगो'मा आधारित यो फिल्म सामाजिक-पारिवारिक पृष्ठभूमिमा निर्मित कथा बोकेको छ । १९९७ सालतिरको ग्रामीण समाजलाई घेरेर निर्माण गरिएको यो कथामा श्रीमान्-श्रीमतीबीचको झगडा, सामाजिक व्यवहार तथा त्यतिबेलाको जीवनशैलीलाई मूर्तरूप दिइएको छ । यही कथामा करिब ४५ वर्षअघि प्रताप सुब्बाले पनि फिल्म निर्माण गरेका थिए ।

चलचित्रमा सौगात मल्ल, प्रकाश सपूत, सुहाना थापा, सिर्जना अधिकारी, शंकर आचार्य, किशोर भण्डारी, कुलदीप अधिकारी, सरिता भण्डारी, रेणु न्यौपाने र एन्जिला बानियाँलगायत कलाकारको अभिनय छ ।

चलचित्रलाई लक्ष्मण सुनारले निर्देशन गरेका हुन् । पटकथा सुशील देवकोटाले तयार पारेका छन् । गीत-संगीत पक्षमा सुरेन्द्र राना, मनबहादुर मुखिया र प्रकाश सपूतका गीत समावेश छन् । फिल्मका छायाकार संकल्प भुजेल हुन् ।

छायांकन पूरा भएसँगै निर्माण पक्षले अब पोस्ट-प्रोडक्सनमा प्रवेश गर्ने जनाएको छ ।

ओमनमा रोजगार

कम्पनी: WAHBA INTERNATIONALINVESTMENT CO. SPC | शहर: Oman
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०९ | चलानी नं.:६०२४७७१५ | LT. No.:334047

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading & Un Loading Staff	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	४४,४०९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Maintenance Mechanic	2	0		150	५५,५१२							
3.	Packing& Packaging Worker	5	0		120	४४,४०९							
4.	Production Staff	1	0		150	५५,५१२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १७ गते (3 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SHR Support Human Resources Pvt. Ltd. (Foreign Employment Services, Nepal)
Support Human Resources Pvt. Ltd.
सिनामंगल, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४१११२६, ९८०२०५०४२२, ९८०२०७०४३४
श्रम इजाजत पत्र नं.: ६६१/०६३/०६४

काबेली हाइड्रोपावर कम्पनी लिमिटेड

(कम्पनी ऐन, २०६३ बमोजिम स्थापित संस्था)
कम्पनीको रजिष्टर्ड कार्यालय, का.म.न.पा–३०, ज्ञानेश्वर, काठमाडौं
फोन: ०१–४५४२७८२ ईमेल: kabeli.hydro5@gmail.com

चौथो वार्षिक साधारण सभा सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित २०८२/०८/१०

श्री शेयरधनी महानुभावज्यूहरू,

यस काबेली हाइड्रोपावर कम्पनी लिमिटेडको मिति २०८२/०८/०९ गते बसेको सञ्चालक समितिको बैठकको निर्णय अनुसार यस कम्पनीको चौथो वार्षिक साधारण सभा तपसिल बमोजिमको मिति, समय र स्थानमा देहायका प्रस्तावहरू उपर छलफल तथा निर्णय गर्न बस्ने भएकोले कम्पनी ऐन २०६३ को दफा ६७ को उपदफा (२) तथा कम्पनी नियमावलीको नियम १८ को उपनियम (३) अनुसार सम्पूर्ण शेयरधनी महानुभावहरूको जानकारी तथा उपस्थितिको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

साधारण सभा हुने मिति, समय र स्थान :

मिति : २०८२ साल पौष ४ गते शुक्रबार (तदनुसार सन् २०२५ डिसेम्बर १९)
समय : अपरान्हको ३:०० बजे ।
स्थान : कम्पनीको केन्द्रीय कार्यालय, ज्ञानेश्वर, काठमाडौं ।

छलफलका विषयहरू:

(क) साधारण प्रस्ताव:

१. सञ्चालक समितिको तर्फबाट अध्यक्षज्यूद्वारा प्रस्तुत आ.व. २०८१/८२ को वार्षिक प्रतिवेदन उपर छलफल गरि पारित गर्ने ।
२. लेखापरीक्षण प्रतिवेदन सहित आ.व. २०८१/८२ को वासलात, नाफा नोक्सान हिसाब तथा नगद प्रवाह विवरण लगायतका वित्तिय विवरणहरू उपर छलफल गरि पारित गर्ने ।
३. कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १११ अनुसार आ.व. २०८२/८३ का लागि बाह्य लेखापरीक्षकको नियुक्ति तथा निजको पारिश्रमिक निर्धारण गर्ने ।
४. सञ्चालक समिति बैठकमा उपस्थित सदस्यहरूको बैठक भत्ता अनुमोदन गर्ने ।
५. स्वतन्त्र सञ्चालकको नियुक्ति सम्बन्धमा ।
६. सञ्चालक समितिको मिति २०८२/०४/१३ गते बसेको बैठकले व्यक्तिगत र संस्थागत जमानी सम्बन्धमा गरेको निर्णय अनुमोदन गर्ने ।

(ख) विशेष प्रस्ताव:

१. स्वतन्त्र सञ्चालकको कार्यकाल सम्बन्धमा कम्पनी नियमावलीको नियम ३० को उपनियम (१) (ग) संशोधन गर्ने ।

(ग) विविध ।

१. विद्युत नियमन आयोग, नेपाल धितोपत्र बोर्ड लगायतका नियमनकारी निकायहरूको निर्देशन अनुसार कम्पनीको प्रबन्धपत्र तथा नियमावलीमा संशोधन गर्नुपर्ने अवस्था आइपरेमा प्रबन्धपत्र तथा नियमावलीमा आवश्यक संशोधन गर्ने अख्तियारी सञ्चालक समितिलाई प्रत्यायोजन गर्ने ।

साधारण सभा सम्बन्धी अन्य जानकारीहरू:

१. प्रतिनिधि (प्रोक्सी) मार्फत साधारण सभामा भाग लिन चाहने शेयरधनीहरूले कम्तीमा ४८ घण्टा अगावै कम्पनीको केन्द्रीय कार्यालयमा कम्पनीले तोकेको प्रोक्सी फारम भरेर पेश गरिसक्नुपर्नेछ । एक भन्दा बढी प्रोक्सीको नाम उल्लेख गरेमा प्रोक्सी फारम रद्द गरिनेछ ।
२. मिति २०८२/०८/२४ गते देखि साधारण सभा नभईञ्जेलसम्म शेयर दाखिल खारेज बन्द गरिनेछ ।
३. छलफलका विषयसूची मध्ये विविध शीर्षक अन्तर्गत छलफल गर्न इच्छुक शेयरधनीले सभा हुनु भन्दा ७ (सात) दिन अगावै सो सम्बन्धी प्रस्ताव कारण सहित उल्लेख गरि कम्पनी सचिव मार्फत सञ्चालक समितिको अध्यक्षलाई लिखित रूपमा दिनुपर्नेछ ।
४. सभामा भाग लिन आउनुहुने महानुभावहरूले प्रवेश पत्र वा आफ्नो शेयर प्रमाणपत्र प्रस्तुत गरेपछि मात्र सभा कक्षमा प्रवेश गर्न पाउनुहुनेछ । कुनै महानुभावले कुनै कारणवश प्रवेश पत्र वा शेयर प्रमाणपत्र प्राप्त गर्न नसक्नु भएमा कम्पनीको केन्द्रीय कार्यालयमा सम्पर्क राखि साधारण सभा हुने मिति अगावै प्रवेश पत्र प्राप्त गर्नहुन अनुरोध गरिन्छ ।
५. सञ्चालक समितिमा स्वतन्त्र सञ्चालकको निर्वाचन सम्बन्धी सम्पूर्ण सूचना एवं जानकारीहरू कम्पनीको केन्द्रीय कार्यालयको सूचना पाटीमा टाँस गरिनेछ ।
६. अन्य जानकारीको लागि कम्पनीको केन्द्रीय कार्यालय, ज्ञानेश्वर, काठमाडौंमा फोन नं. ०१-४५४२७८२ मा सम्पर्क राख्नुहुन अनुरोध छ ।

सञ्चालक समितिको आज्ञाले
कम्पनी सचिव

Shailung Rural Municipality
Office of the Rural Municipal Executive

Katakuti, Dolakha
Bagamati Province, Nepal

INVITATION FOR BID

Date of Publication: 2082/08/10(26th November 2025)

Shailung Rural Municipality, Katakuti, Dolakha office invites only electronic bidfrom registered company, suppliers for the supply and delivery mention in the table below on or before 29th December 2025 (2082/09/14) 12:00 hours. All Eligible bidders may obtain further information at Shailung Rural Municipality, Katakuti, Dolakha or may visit PPMO website: www.bolpatra.gov.np/egp.

S. N	Name of Project	Contract ID	Bid Security (NRs.)	Bid Document Fee (NRs.)
1	The Procurement and Supply of Medicines	SRM/NCB/GOODS/03/2082/083	1,00,000.00	3000.00

Chief Administrative Officer

Cyprus मा रोजगार

१. कम्पनी: E.G. Estiacyprus Private Employment Agency, Paphos, Cyprus
पूर्व स्वीकृती मिति २०८२।०६।२७ | चलानी नं. ६०२४७५२८ | LT.No. 330251

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने.रु.	हप्तामा कामगर्ने दिन	प्रतिदिन कामगर्ने घण्टा	ओभर टाईम सुविधा	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Domestic Worker	-	25	स.काममा दक्ष	400	६५,७७६।-	६ दिन	८ घण्टा	कं. नि. अनुसार		छ		२ वर्ष

२. कम्पनी: Cyprus Recuritment Services Ltd., Nicosia, Cyprus | पून:विज्ञापन
पूर्व स्वीकृती मिति २०८२।०५।११ | चलानी नं. ६०२४३९८० | LT.No. 328520

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने.रु.	हप्तामा कामगर्ने दिन	प्रतिदिन कामगर्ने घण्टा	ओभर टाईम सुविधा	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Domestic Worker	-	21	स.काममा दक्ष	400	६५,७७६।-	६ दिन	८ घण्टा	कं. नि. अनुसार		छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले दिने र कति लाग्ने	रोजगार कम्पनीले मेडिकल खर्च दिने/नदिने	स्वदेशमा गरिने बीमा कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने हुने रोजगारदाता	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भीषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	अभिमुखीकरण तालिम शुल्क	कल्याणकारी कोष व्यवस्था	सेवा शुल्क
कामदार आफै	दिने	कामदार आफै	कम्पनीले	नि:शुल्क	नि:शुल्क	कामदार स्वयं रु. ७००।-	कामदार स्वयं रु. १५००।-	रु. ३५,०००।-

अन्तर्वार्ता २०८२ मंसिर १७ गते (3 December, 2025) मेनपावर कार्यालय रातोपुलमा हुनेछ ।

Shalma H. R. Overseas Pvt. Ltd.
Gaushala, KTM. Phone:- 4579525, 4579526, Email:- info@shalmahr.com
Gov. Lic. No. 1111/073/74

कतार र यूएईमा रोजगार

कम्पनी: AKNARI SALON & SPA | शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/०१ | चलानी नं.: ६०२२४७२५ | LT. No.: 308004 | पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Receptionist	0	1	स. काममा दक्ष	1700	६६,४७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: HAMS AL HARAYER LADIES SALOON | शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/१०/११ | चलानी नं.: ६०२१३७७२ | LT. No.: 298807 | पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hairdresser	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५८,१८५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Masseurs	0	1		1500	५८,१८५							
3.	Henna Applicator	0	3		1500	५८,१८५							

कम्पनी: BEIGE BEAUTY CENTER L.L.C SP | शहर: SHARJAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१५ | चलानी नं.: ६०२४२१३३ | LT. No.:327876 | पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manucurist	0	1	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५८,१८५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Hair Dresser	0	1		1500	५८,१८५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १७ गते (3 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

Sky Of The World Manpower Pvt. Ltd.
Tilganga-9, Manpower Bazar, Kathmandu, Tel.: 01- 4591316, Mob.: 9860924657, 9860049528. 9851068774, 9851035867. E-mail : info@skymanpower.com.np Web.www.skymanpower.com.np
श्रम ई. पत्र नं.: १०३९/०७३/०७४

ओमनमा रोजगार

कम्पनी: MAKKAH SHOPPING CENTRE LLC | शहर :OMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०८/१४ | चलानी नं.: ६०२२८९३४ | LT. No.: 314614 | पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Merchandise Pricing	25	0	स. काममा दक्ष	130	४८,११०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १७ गते (3 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

सक्षम ह्युमन रिसोर्सेज प्रा.लि.
३०५/२५ एशोर्य मार्ग, कोटेश्वर–३५, काठमाडौं ,नेपाल, फोन: 01-5100754
Email: excelnp1@gmail.com, sakshamhr@gmail.com/ Website: www.shrnepal.com
इजाजत नं. ९२७/०६७/०६८

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: FALCON INTERNATIONAL SECURITY CO | शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०९ | चलानी नं.: ६०२४७७४५ | L.T. No.: 334121

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	190	10	स. काममा दक्ष	125	५७,९३७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: TIME FOR PUBLIC FACILITIES MANAGEMENT CO | शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०९ | चलानी नं.: ६०२४७७४४ | L.T. No.: 334122

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	150	45	स. काममा दक्ष	100	४६,३५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १७ गते (3 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

ROKADIYA OVERSEAS PVT. LTD. (साबिकYOUTH MANPOWER PVT.LTD.)
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal, Tel: 977-1-4566755, Fax: 977-1-4566966
E-mail: info@youthmanpower.com, youthmanpower757@gmail.com
Mobile: 9813344450, 9809393801, 9809393802
Gov Lic. No. 757/064/065

Kuwait मा रोजगार

Khokh We Meshmesh Refreshment, Light Snaks & Ice Cream Co.
पुन: बिज्ञापन । पुर्व स्वीकृती मिति: २०८१/११/१५ | चलानी नं.: ६०२३३७५१ | LT No.: 319380

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Cleaners (Male)	50	0	काममा दक्ष	120	५५,७४७।-	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	छ		२ वर्ष
२.	Kitchen Helper	125	20		135	६२,७१५।-							
३.	Light Driver	100	0		150	६९,६८४।-							

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने /नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७,००।- कामदार आफैले	रु.१०,०००।-

अन्तरवार्ता २०८२ मंसिर १७ गते (3 Dec., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय सामाखुसी काठमाडौंमा हुनेछ ।

R. B. OVERSEAS PVT. LTD.
Lic No. 772/065/066
Samakhushi, Kathmandu, Tel.: 01- 4971215, 4971043, 9801039446, 98010447 9802332363, 9802332364 Email : rboverseasnepal@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : ESTABLISHMENT AL TAMDINE OUTANIYA FOR CONTRACTING | शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०९ | चलानी नं.: ६०२४७७१८ | LT. No.: 334057

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	15	0	स. काममा दक्ष	1800	६८,३८२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ मंसिर १७ गते (3 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

न्यू वर्ल्ड ओभरसिज सर्भिस प्रा.लि.
चाकुपाट, ललितपुर, नेपाल, फोन : ५२६८२२४
Mobile: 9847275969, 9851008664, 9851071822, 9863775437, 9851190207, 9801232406, Ithari Contact No: 9852049211
श्रम इजाजत पत्र नं. ११३/०५५/०५६

साइप्रसमा रोजगार

कम्पनी: THEO EMPLOYMENT & TRAVEL LTD. | शहर: CYPRUS,ROMANOU STREET
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०९ | चलानी नं.: ६०२४७७३५ | LT. No.:334016

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Chambermaid	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	650	१,०६,८८६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cook A.	3	0		1262	२,०७,५२३							
3.	Cook B	2	0		1018	१,६७,३९९							
4.	Domestic Worker	0	5		400	६५,७७६							
5.	Kitchen Assistant	2	0		700	१,१५,१०८							
6.	Waiter/Waitress	2	2		700	१,१५,१०८							
7.	Welder	2	0		700	१,१५,१०८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १७ गते (3 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

R.D. HUMAN RESOURCE PVT.LTD.
Rudreshwor Marg, Ratopul-9, Kathmandu, Nepal. Tel No:01- 4533915, 5924815, 9851086813, 9808583221
E-mail: rdhumanresourcesnp@gmail.com Website: www.rdhr.com.np
श्रम इजाजत नं. १७९८/०८२/०८३

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: INTEGRATED PARKING SERVICES LLC | शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०६/३० | चलानी नं.: ६०२४७७३१ | L.T. No.: 332452

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Ticket Controller / Attendant Ticketing (Male Only)	200	0	स. काममा दक्ष	1500	५८,१८५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मुनाल ट्रेनिङ सेन्टर, सुनसरीमा २०८२ मंसिर १८ गते (4 Dcecember 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता सीपी होटल, झापा,मा २०८२ मंसिर १९ गते (5 Dcecember 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २१ गते (7 Dcecember 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता भरतपुर गार्डेन रिसोर्ट, चितवन भरतपुरमा २०८२ मंसिर २२ गते (8 Dcecember 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता बाजेको सेकुवा पोखरामा २०८२ मंसिर २३ गते (9 Dcecember 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता भेलभेट लक्स होटल रुपन्देहीमा २०८२ मंसिर २४ गते (10 Dcecember 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २५ गते (11 Dcecember 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

NAUKRI NEPAL Recruitment Service Pvt. Ltd.
Birendra Aysworya Marga, Mitranagar, Gangabu, Kathmandu
Ph.: 4962686 |4985786 | 4985784 |9801059994, 9801059992, 9801059997, 9801056689
Chitwan Contact No: 056512369, 9761890893, 9763597744, Jhapa Contact 980202898, 9801452351, 9802028989, 9813828989, 9844663322, 9807958177, Itahari Contact No: 9816368105 | 9810591900,
Pokhara Contact No : 9856035442, 9804162771, 9705120207, BUTWAL Contact No : 9708097524
Email: cv.naukrinepal@gmail.com | Web: www.naukrinepal.com | like us on facebook.com/naukri.nepal
इजाजत पत्र नं. ६५७/०६३/०६४

टी–२० विश्वकप

नेपालको समूहमा इंग्ल्यान्ड, वेस्ट इन्डिज र बंगलादेश

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ९ मंसिर

आगामी वर्ष सन् २०२६ मा भारत र श्रीलंकामा हुने आइसिसी टी-२० विश्वकपमा नेपाल समूह ‘सी’मा परेको छ । अन्तर्राष्ट्रिय क्रिकेट परिषद् (आइसिसी)ले मंगलबार सार्वजनिक गरेको ड्र अनुसार नेपाल समूह ‘सी’मा परेको हो । नेपाल रहेको समूहमा दुई पटकको विश्वविजेता वेस्ट इन्डिज र इंग्ल्यान्डसँगै बंगलादेश र इटाली छन् ।

विश्वकपमा सहभागी २० टोलीलाई चार समूहमा विभाजन गरिएको छ । जसअनुसार समूह ‘ए’मा भारत, पाकिस्ता, अमेरिका, नेदरल्यान्ड्स र नामिबिया परेका छन् । समूह ‘बी’मा श्रीलंका, अस्ट्रेलिया, आयरल्यान्ड, जिम्बाबे र ओमान परेका छन् भने समूह ‘डी’मा न्युजिल्यान्ड, साउथ अफ्रिका, अफगानिस्तान, क्यानडा र युएई परेका छन् ।

नेपालले इंग्ल्यान्डसँग खेल्दै प्रतियोगिताको सुरुवात गर्नेछ । नेपाल र इंग्ल्यान्डबीचको खेल फेब्रुअरी ८ मा हुनेछ । यस्तै नेपालले दोस्रो खेल इटालीसँग खेल्नेछ । नेपाल र इटालीबीचको खेल फेब्रुअरी १२ मा हुनेछ ।

नेपालले आफ्नो तेस्रो खेल वेस्ट इन्डिजसँग खेल्नेछ । नेपाल र वेस्ट इन्डिजबीचको खेल फेब्रुअरी १५ मा हुनेछ । यस्तै नेपालले समूह चरणको आफ्नो अन्तिम खेल बंगलादेशसँग खेल्नेछ । नेपाल र बंगलादेशबीचको खेल फेब्रुअरी १७ मा हुनेछ । नेपालका सबै खेल भारतको मुम्बईमा हुनेछ ।

नेपालले लगातार दोस्रो पटक तथा समग्रमा तेस्रो पटक विश्वकप खेल्न लागेको हो । नेपालले सुरुमा २०१४ मा विश्वकप खेलेको थियो त्यसपछि एकैपट २०२४ मा विश्वकप खेलेको नेपालले पुनः २०२६ मा विश्वकप खेल्न लागेको हो । भारत र पाकिस्तानबीचको खेल भने श्रीलंकाको राजधानी कोलम्बोमा राखिएको छ । भारतमा हुने खेल मुम्बई, कोलकाता, चेन्नई, दिल्ली र अहमदावादमा हुनेछन् । श्रीलंकामा हुने खेल कोलम्बो र क्यान्डीमा हुनेछन् । अहमदावादमा फाइनल खेल हुनेछ । तर पाकिस्तानले फाइनलमा स्थान बनाए कोलोम्बोमा फाइनल खेल खेलाइनेछ ।

लुम्बिनीविरुद्ध काठमाडौं विजयी

काठमाडौं/मस– नेपाल प्रिमियर लिग (एनपिएल)मा काठमाडौं गोर्खाजले दोस्रो जित हात पारेको छ । मंगलबार कीर्तिपुरस्थित त्रिवि क्रिकेट मैदानमा भएको खेलमा लुम्बिनी लायन्सलाई २२ रनले पराजित गर्दै प्रतियोगितामा दोस्रो जित निकालेको हो ।

काठमाडौंले दिएको १५९ रनको लक्ष्य पछ्याएको लुम्बिनी १९.१ ओभरमा १३५ रन बनाउँदै अलआउट भयो । लुम्बिनीका लागि शेर मल्लले सर्वाधिक २७ रन जोडे । १८ बल खेलेका उनले ३ छक्का प्रहार गरे । दिलीप नाथले ३३ बलमा १ चौका र १ छक्का सहयोगमा २५ रन बनाए । डि आर्सी सर्टले ११ बलमा ३ चौका र १ छक्काको सहयोगमा २२ रन बनाए । कप्तान रोहितकुमार पौडेल १६ बलमा ११ रन बनाएर आउट भए ।

बलिङमा काठमाडौंका मिलिन्द कुमार र जेरार्ड एरासमसले दुई-दुई तथा कप्तान करण केसी, शाहब आलम, सन्तोष यादव र रासिद खानले समान एक-एक विकेट लिए ।

त्यसअघि टस हारेर पहिला ब्याटिङ गरेको काठमाडौंले निर्धारित २० ओभरमा आठ विकेटको क्षतिमा १५७ बनाएको थियो । काठमाडौंका लागि कप्तान करण केसीले अविजित ३४ रन बनाए । ११ बल खेलेका उनले ४ छक्का र १ चौका प्रहार गरे । आकाश त्रिपाठीले ३६ बलमा ३ चौकाको सहयोगमा ३२ रन बनाए भने सन्तोष यादवले १६ बलमा २ छक्काको सहयोगमा २६ रनको योगदान गरे ।

लुम्बिनीका कप्तान रोहित पौडेल, खेलाडी शेर मल्ल, गुल्बादिन नायब, रूबेन ट्रम्पलम्यानले दुई/दुई विकेट लिए ।

चार खेल खेलिसकेको काठमाडौं दोस्रो जितसँगै ४ अंक जोडेर तेस्रो स्थानमा उक्लिएको छ । पहिलो खेलमा जनकपुर बोल्ट्सलाई पराजित गरेको काठमाडौं त्यसपछि सुदूरपश्चिम रोयल्स र विराटनगर किंग्ससँग पराजित भएको थियो ।

लुम्बिनीको भने यो लगातार दोस्रो हार हो । पहिलो खेलमा चितवन राइनोजलाई हराएको लुम्बिनी दोस्रो खेलमा कर्णाली याक्ससँग पराजित भएको थियो ।

नेपाल क्रिकेट संघ (क्यान)को आयोजनामा मंसिर १ गतेदेखि सुरु भएको प्रतियोगितामा आठ टोली सहभागी छन् । एनपिएल अन्तर्गत बुधबार एक मात्र खेल हुँदैछ । अपराह्न ४ बजे हुने खेलमा विराटनगर किंग्स र चितवन राइनोजबीच प्रतिस्पर्धा हुनेछ ।

निक्षेप उपर हकदाबी गर्ने सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

टुल्कु रेउलेको नाति, हिरामान रेउलेको छोरा, कमेनी रेउले (केमनी रेउले) को पति सल्यान जिल्ला, सिद्ध कुमाख गा.पा. वडा नं. ०५ बस्ने, यस बैंकका ढोरचौर शाखा कार्यालयको खातावाला चुन बहादुर रेउलेको मिति २०८२/०६/२५ मा मृत्यु भएकाले मृतकको खाताको रकम भुक्तानी पाउँ भनी मृतकको पत्नी कमेनी रेउले ले यस बैंकमा आवश्यक कागजात सहित निवेदन दिनु भएको हुँदा उक्त रकममा कसैको हक लाग्ने भएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम निज निवेदक बाहेक अग्र-प्राथमिकतामा अन्य कुनै हकदार भएमा त्यस्ता हकदारले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र स-प्रमाण यस बैंकमा हकदाबी गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । सो म्यादभित्र हकदाबी गर्न नआएमा निवेदकको निवेदन बमोजिम भईजाने व्यहोरा यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ ।

लक्ष्मी सन्राइज बैंक लिमिटेड
Laxmi Sunrise Bank Limited
लक्ष्मी कम्प्लेक्स, हात्तीसार, काठमाडौं
फोन नं.: ५९७०६८४, ४२१७०७०
Email: info@laxmisunrise.com
URL : www.laxmisunrise.com

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

तेस्रो पटक प्रकाशित मिति: २०८२/०८/१०

पशुपती शिवजी कन्स्ट्रक्सन प्रा. लि. (Pashupathi) को मिति २०८२/०८/०३ गते सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **पशुपति शिवजी कन्स्ट्रक्सन प्रा. लि. (Pashupati) (प्रा.लि नं. १५३२६४)** कायम गर्ने गरी मिति २०८२/०८/०५ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

PRiME COMMERCIAL BANK LTD.
प्राइम कमर्सियल बैंक लिमिटेड

को

शाखा कार्यालय कालिमाटी, काठमाण्डौको तपसिलमा उल्लेखित ऋणीलाई कर्जा चुक्ता गर्न आउने ३५ दिने अत्यन्त जरुरी सूचना

(प्रकाशित मिति: २०८२/०८/१० गते)

तपसिलमा उल्लेखित ऋणीले यस बैंकको शाखा कार्यालय कालिमाटी, काठमाण्डौबाट लिनु भएको सुन कर्जा **(Gold Loan)** को बैंकलाई समय समयमा तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा, साँवाको किस्ता, ब्याज र हर्जाना ब्याज रकम समेत नतिरी नबुझाई बैंकसँग गरेको कर्जा सम्बन्धी शर्त कबुलियत उल्लंघन गर्नु भएकोले तपसिलका ऋणीलाई पटक-पटक मौखिक एवम् लिखित तरताकेता गर्दा समेत कर्जाको साँवा तथा सोमा लागेको ब्याज र हर्जाना ब्याज रकम बुझाउने तर्फ कुनै पहल नगरी बेवास्ता गरी बसेको हुनाले तपसिलमा उल्लेखित ऋणीका नाममा बाँकी रहेको ऋण कर्जा चुक्ता भुक्तानी गर्नु हुन यो ३५ (पैंतीस) दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैंतीस) दिन भित्र यस बैंकमा सम्पर्क राखि आफूले लिएको कर्जा, कर्जाको बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण साँवा, ब्याज र हर्जाना ब्याज रकम अविलम्व चुक्ता भुक्तानी गर्नु होला । अन्यथा ऋणी र बैंक बीच भए गरेका शर्त सम्झौता, नेपाल राष्ट्र बैंकबाट बैंकहरुलाई जारी एकीकृत निर्देशन, बैंकको नियम, बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ तथा प्रचलित नियम कानूनले दिएको अधिकार प्रयोग गरी ऋणको सुरक्षण स्वरूप बैंकलाई दिएको सुन तथा सुनका गरगहनाहरु जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रबाट लिलाम बिक्री गरी बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर गर्ने तर्फ आवश्यक कारवाही गरिने व्यहोरा सूचित गरिन्छ ।

तपसिल

ऋणीको विवरण
हर्ष बहादुर श्रेष्ठको नाति, कृष्ण गोपाल श्रेष्ठको छोरा, काठमाण्डौ जिल्ला, साबिक का.म.न.पा. वडा नं. १४ स्थित स्थायी ठेगाना भएको इश्वर गोपाल श्रेष्ठ (ना.प्र.प.नं. ७५५७, काठमाण्डौ)

युएईमा रोजगार
कम्पनी: SHJ. ENVIRONMENT CO. LLC - BEEAH | शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०९ | चलानी नं.: ६०२४७७३७ | L.T. No.: 334045

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner/ Helper	180	20	स. काममा दक्ष	1000	३८,७९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी: SOQOOR ALWADI SECURITY GUARD SERVICES | शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०९ | चलानी नं.: ६०२४७७३८ | L.T. No.: 334046

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	13	0	स. काममा दक्ष	1600	६२,०६४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ मंसिर १७ गते (3 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AKP Gov. Lic. No. 712/064/065
AIR KINGS PLACEMENT PVT. LTD.
Kupandole, Lalitpur, Nepal, Tel: 01-5524006, 5427196
Mob.: 980-3784885,984-3834191,9709051745,982-7903113, 9801442878

Saudi मा रोजगार
1. Dammam Clouds Industrial Company
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/०८/०९ | चलानी नं. ६०२४७७२२ | LT No.: 334081

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR.	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Cement Mixture Driver	4	काममा दक्ष	1800	६८,५३३।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

2. Khelaifekh Nasser Al Hajri Equipment Rental Est. | पुनः विज्ञापन
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८१/१२/२९ | चलानी नं. ६०२३६००२ | LT No.: 321934

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR.	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Heavy Truck Driver	1	काममा दक्ष	1800	६८,५३३।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७,००/- कामदार आफैले	निःशुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ मंसिर १७ गते (3 Dec., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय लाजिम्पाट काठमाडौंमा हुनेछ ।

कसमस नेपाल ह्यूम्यान रिसोर्स प्रा. लि.
श्रम ईजाजत नं.: ७३३/०६८/०६९
लाजिम्पाट-२, काठमाडौं, नेपाल, फोन नं. : 01-4445794, 4445793, 9802099983, 9802099984
9801199984, 9865728265, 9803269111 Email: info@cosmosnepalhr.com

युएईमा रोजगार
कम्पनी: SOLUTIONS INVESTMENTS SERVICES - L.L.C | शहर : ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०९ | चलानी नं.: ६०२४७७३४ | LT. No.:334073

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Asst. Steel Fixer	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४६,५४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Carpenter Assistant	50	0		1200	४६,५४८						
3.	Labourer / Worker/ Building Worker / Worker	40	0		1000	३८,७९०						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा मिति २०८२ मंसिर १७ गते (3 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

EMPOWER H.R SOLUTION PVT. LTD. | Gov. Lic No. 1708/081/082
Sinamangal -9, Near by Panchakumari Temple, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4588265, Email: empowerhrsolution28@gmail.com
Phone No: 9705000127, 9851400810, 9801064154, 9803043906, 9801081251, 9869079507, 9819063243, 9702833037.

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: POLISH ZONE EST | शहर: SAUDI ARABIA,AL RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०९ | चलानी नं.: ६०२४७७२६ | L.T. No.: 334044

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electrical / Car Wash	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,९९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १७ गते (3 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

ईमास्को नेपाल प्रा.लि. | श्रम इजाजत नं. ११७/०५५/०५६
गोंगबु, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४९६२७०८, ४९५७७०८, फ्याक्स नं.: ४३५७७०८ Mob.: 9765821842, 9851124392

यूएईमा रोजगार
कम्पनी : CITIZEN BUILDING CLEANING SERVICES L.L.C | शहर: UAE,DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०९ | चलानी नं.: ६०२४७७२५ | LT. No.: 334043

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	40	15	स. काममा दक्ष	1000	३८,७९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ मंसिर १७ गते (3 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Golden Achievers International Pvt.Ltd
Basundhara Chauki Kathmandu, Tel: 01-5914478,01-5919381.
Mobile: 9818261234, 9803552057, 9808752412 Itahari: 02 -5590780, 9852085280, 9818455280, 9815360066
Email: goldenint111@gmail.com, web:www.goldenach.com

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी: POWDER NAILS ROOMA LADIES BEAUTY SALON COMPANY | शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०९ | चलानी नं.: ६०२४७७४९ | LT. No.:334096

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hairdresser	0	5	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	६९,५२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Manicure/pedicure	0	5		150	६९,५२५						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १७ गते (3 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd. | Govt.Lic.No 1061/073/74
Basundhara Chauki, Kathmandu, Tel.: 4389497,982-2506451, 982-3461212
Email: info.guideline2024@gmail.com, Web: www.guidelinerecruitment.com

कतारमा रोजगार
कम्पनी: FUTURE PIPE INDUSTRIES | शहर: QATAR,DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८१/०६/२९ | चलानी नं.: ६०२२६५७६ | L.T. No.:312208 | पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labor	52	0	स. काममा दक्ष	1000	३९,१००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १७ गते (3 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

हेराल्ड ईन्टरनेशनल प्रा. लि. | श्रम इजाजत नं. ५१३/०६१/०६२
पो.ब.नं. १६१, नयाँबानेश्वर, काठमाडौं, फोन: ४५७५३३९, ४५६८६९७, ४५७६६०३

कुमारी बैंक लिमिटेडको तपसिलमा उल्लेखित ऋणीहरुलाई ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने ३५ दिने सूचना

(प्रकाशित मिति २०८२/०८/१० गते मध्यान्ह दैनिक)

यस कुमारी बैंक लिमिटेडको तपसिलमा उल्लेखित ऋणीहरुले प्राप्त गरेको ऋणकर्जाको बैंकलाई समय-समयमा तिर्नु बुझाउनुपर्ने साँवा, ब्याज लगायतका रकम चुक्ता-भुक्तान गर्न पटक-पटक मौखिक एवं लिखित रुपमा सूचित गरी तर-ताकेता गर्दा समेत ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गरेकोले ऋणीहरुलाई ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न यो ३५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ **(पैतीस)** दिनभित्र यस बैंकको शाखा कार्यालयमा सम्पर्क गरी उपभोग गरिरहेको ऋणकर्जाको साँवा, ब्याज लगायतका बैंकलाई तिर्नु/बुझाउनुपर्ने सम्पूर्ण रकम चुक्ता भुक्तान गर्नुहोला । अन्यथा प्रचलित ऐन, कानून, राष्ट्र बैंकबाट जारी निर्देशनहरु एवं यस बैंक कर्जा असुली विनियमावली बमोजिम धितोमा रहेको चल/अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्रि वा अन्य व्यवस्था गरी बैंकको लेना रकम असुल उपर गरिनुका साथै ऋणी तथा सम्बन्धित पक्षलाई **कर्जा सूचना केन्द्रको कालोसूचि**मा नाम सूचिकृत गर्न समेत लेखि पठाइने व्यहोरा यसै सूचना मार्फत अवगत गराउँदै, ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न/गराउनुहुन सम्बन्धित सबै पक्षलाई यसै सूचना मार्फत जानकारी समेत गराउँदछौं । **उल्लेखित ऋणकर्जाको लागि सुरक्षण बापत रहेको धितोबाट बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुलउपर नभएमा बैंक तथा वित्तिय संस्था सम्बन्धि ऐन, २०७३ तथा अन्य प्रचलित नियम, कानून तथा कर्जा सम्झौता अनुसार ऋणी, संचालक तथा जमानीकर्ताहरुको अन्य चल/अचल जायजेथा तथा श्रीसम्पत्तिहरुबाट बैंकको बाँकी लेना रकम असुलउपर गरिने व्यहोरा समेत ऋणी, जमानतकर्ता तथा सम्बन्धित सबैलाई यसै सूचनाद्धारा सुचित गरीन्छ ।**

तपसिल

चन्द्रपुर, रौतहट

ऋणीको विवरण	धितो सुरक्षणको विवरण
१. प्राइभेट फर्म रजिष्टेसन ऐन, २०१४ बमोजिम, नेपाल सरकार, उद्योग मन्त्रालय, घरेलु तथा साना उद्योग विभाग, घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय अन्तर्गत प्राइभेट फर्म रजिष्टेसनको कार्यालयमा मिति २०७३ कार्तिक २९ मा दर्ता नं. ५१०६/२४५ कायम भई रौतहट जिल्ला, विश्रामपुर गा.वि.स. वडा नं. ६, (हाल: रौतहट जिल्ला, वृन्दावन न.पा. वडा नं. २) स्थित रजिष्टर्ड कार्यालय रहेको **चन्दन टेन्ट हाउस ।** **प्रोप्राईटर - राम बिनोद यादव**	१. **राम अयोध्या राय**को नाममा मालपोत कार्यालय, रौतहटमा दर्ता कायम रहेको रौतहट जिल्ला, विश्रामपुर गा.वि.स. वडा नं. ६क. स्थित कित्ता नं. ८८६ र ११९८ को क्षे.फ. क्रमश: ०-०-१७१/२ र ०-०-१३ (बि.क.धु) जग्गा तथा सोको सम्पुर्ण लिगलगापात । २. ऋणी **चन्दन टेन्ट हाउस**को सम्पूर्ण चल अचल श्रीसम्पत्ति तथा अन्य आसामीहरुसंग लेना रकम उपर उल्लेखित कर्जा रकम तथा सोवाट उत्पन्न दायित्वको हदसम्म धनि बैंकको हक रहने गरी धितो सुरक्षण लिखत वा हाईपोथिकेशन तमसुक ।

व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरूको विवरण

१. **राम बिनोद यादव** ना.प्र.नं.- ५६५ जारी मिति - २०५७/१०/९ जि.प्र.का. रौतहट बाबु - राम अयोध्या राय बाजे - खहेरु राय यादव स्थायीठेगाना-रौतहटजिल्ला,विश्रामपुरगा.वि.स.वडानं.४ हालको ठेगाना- रौतहट जिल्ला, वृन्दावन न.पा. वडा नं. ३ २. **सुनिता देवी** ना.प्र.नं.- २२०६ जारी मिति - २०६१/१०/१८ जि.प्र.का. रौतहट पति - राम बिनोद यादव बाबु - भजन राय यादव ससुरा - राम अयोध्या राय स्थायीठेगाना-रौतहटजिल्ला,विश्रामपुरगा.वि.स.वडानं.४ हालको ठेगाना- रौतहट जिल्ला, वृन्दावन न.पा. वडा नं. ३	३. **राम अयोध्या राय** ना.प्र.नं.- २३६० जारी मिति - २०४६/१०/१६ जि.प्र.का. रौतहट बाबु - खहेरु राय यादव बाजे - सिउ राय यादव स्थायी ठेगाना- रौतहट जिल्ला, विश्रामपुर गा.वि.स. वडा नं. ४ हालको ठेगाना- रौतहट जिल्ला, वृन्दावन न.पा. वडा नं. ३

पथरी, मोरङ्ग

१. ऋणीको विवरण	धितो सुरक्षणको विवरण
देउ कुमारी राई ना.प्र.नं.- ३९१२ जारी मिति - २०५८/०७/२४ जि.प्र.का. मोरङ्ग बाबु - मण्डल बहादुर राई पति - चन्द्र कर राई स्थायी ठेगाना- मोरङ्ग जिल्ला, लेटाङ्ग गा.बि.स. वडा नं.०९ हालको ठेगाना- मोरङ्ग जिल्ला, पथरी शनिश्चरे न.पा. वडा नं. ०२	१. **देउ कुमारी राई**को नाममा मालपोत कार्यालय, बेलबारी, मोरङमा दर्ता कायम रहेको मोरङ जिल्ला मधुमल्ला गा.बि.स. वडा नं. ६/६ध, स्थित कि.नं. ५४५८ को क्षे.फ. ०-०-१०-० (वि.क.धु.क) जग्गा/घर तथा सोको सम्पुर्ण लिगलगापातहरु समेत ।

व्यक्तिगत जमानीकर्ताको विवरण

१. **चन्द्र कर राई** ना.प्र.नं.- १६०८/११८२ जारी मिति -२०४६/०३/२४, जि.प्र.का. मोरङ बाबु - राम विर राई बाजे - दर्ब सिंह राई स्थायी ठेगाना- मोरङ्ग जिल्ला, पथरी गा.वि.स., वडा नं. ०३ हालको ठेगाना- मोरङ्ग जिल्ला, पथरी शनिश्चरे न.पा. वडा नं. ०२	२. **झरना राई** ना.प्र.नं.- ०५-०२-७४-०१६१८, जारी मिति - २०७४/०३/२५, जि.प्र.का. मोरङ बाबु - चन्द्र विर राई बाजे - राम विर राई स्थायी ठेगाना- मोरङ्ग जिल्ला, पथरी शनिश्चरे न.पा. वडा नं. ०२ हालको ठेगाना- मोरङ्ग जिल्ला, पथरी शनिश्चरे न.पा. वडा नं. ०२

कुमारी बैंक लिमिटेड
KUMARI BANK LIMITED
सबैका लागि, सधैंका लागि
कर्जा असुली विभाग बागबजार, काठमाण्डौ फोन नं. ०१-५३४६९९१

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: ALYAH ALASAS TRADING ESTABLISHMENT | शहर: SAUDI ARABIA,RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०९ | चलानी नं.: ६०२४७७३२ | L.T. No.: 334097

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Excavator Operator	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	2500	९४,९७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Heavy Truck Driver	4	0		1800	६८,३८२						

कम्पनी: AL-SHORFA GENERAL CONTRACTING COMPANY | शहर: SAUDI ARABIA,DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०७ | चलानी नं.: ६०२४७७०८ | L.T. No.: 333953

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hotel Worker	7	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,५८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १७ गते (3 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Ishan International Overseas Pvt. Ltd. | श्रम इजाजत पत्र नं.: ११९५/०७२/०७४
Head Office: Sinamangal-09, Kathmandu, BAGMATI, Tel: +01-4796201
Branch Office: Atithi Sadan Road, Birtamode, Jhapa, Tel: +23-590306, 590307
Email: isonepalos@gmail.com, URL: www.ishanintl.com.np

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: ADVANCED PIONEERS CONTRACTING CO | शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०३ | चलानी नं.: ६०२४७७२४ | L.T. No.:333933

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	2	0	स. काममा दक्ष	1800	६८,३८२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी: ABDULWAHAB MANSOUR AL-MOALLEM SONS COMPANY | शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० | चलानी नं.: ६०२३२२२९ | L.T. No.: 317977 | पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facilities Cleaning Worker	4	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,९९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १७ गते (3 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

KANTIPUR MANPOWER SERVICE PVT.LTD. | श्रम इजाजत नं. ५२३/०६१/०६२
काठमाडौं-३, सामाखुसी, फोन नं.:०१-४९७९७७७, ४९७९५५५, ४९७९६६६
Email: info@kantipurmanpower.com, Website: www.kantipurmanpower.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: LARSEN TOUBRO AL ARABIA COMPANY | शहर: DAMMAM
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०९ | चलानी नं.: ६०२४७७३३ | L.T. No.: 334101

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	200	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,९९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर १७ गते (3 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Lulu International Pvt. Ltd. | Govt. Lic. No. 1035/072/073
Samakhushi-26, Kathmandu, Tel: 01-4987011 | 01-4970151
Mob.: 9851083549 | 9802087028 | 9818065184

स्वदेशी लगानीमा बुढीगण्डकी र अपर अरुणको मोडालिटी

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं ९ मंसिर

१२ सय मेगावाटको बुढीगण्डकी जलाशययुक्त र १ हजार ६३ मेगावाटको अपर अरुण अर्धजलाशययुक्त जलविद्युत् आयोजनाको लगानी ढाँचा (मोडालिटी) तयार भएको छ । दुवै जलविद्युत् आयोजना स्वदेशी लगानीमा निर्माण गर्ने गरी लगानी मोडालिटी तयार गरिएको हो ।

ऊर्जा, जलस्रोत तथा सिँचाइ, भौतिक पूर्वाधार तथा यातायात र सहरी विकासमन्त्री कुलमान घिसिङले दुवै आयोजनाको वित्तीय विश्लेषणसहित तयार पारिएको प्रस्तावित लगानी मोडालिटीको जानकारी लिँदै त्यसलाई आवश्यक स्वीकृतिका लागि पेस गर्न निर्देशन दिएका छन् । उनले दुवै आयोजना लामो समयदेखि चर्चामा मात्र रहेकाले अब लगानी मोडालिटी टुंगो लगाएर निर्माणमा लैजानुपर्ने बताए ।

नेपाल विद्युत् प्राधिकरणको सेयर निष्कासन गर्ने, ऊर्जा बन्ड जारी गर्ने, बैंक तथा वित्तीय संस्थाबाट ऋण लिने, सरकारले सहुलियतपूर्ण कर्जा उपलब्ध गराउने, पेट्रोलियम पदार्थमा लगाउँदै आएको पूर्वाधार करबाट संकलित रकम, वैदेशिक रोजगारीमा रहेका तथा गैरआवासीय नेपाली र आमसर्वसाधारणलाई सेयर निष्कासन गरी आयोजनामा लगानी जुटाउने प्रस्ताव गरिएको छ ।

धादिङ र गोरखामा निर्माण हुने बुढीगण्डकी जलाशययुक्त जलविद्युत् आयोजनाको आधारभूत लागत २ अर्ब ७७ करोड डलर (करिब ३ खर्ब ७४ अर्ब रुपैयाँ) रहेको छ ।

आयोजनाको निर्माण अवधि आठ वर्ष रहेको छ । निर्माण अवधिको ब्याज ३२ अर्बसहित आयोजनाका लागि ४ खर्ब ६ अर्ब रुपैयाँ रहेको छ । निर्माण अवधिको ब्याजसहित कुल लागतका आधारमा कर्जा र स्वपुँजी (इक्विटी) अनुपात ७० र ३० प्रतिशत रहनेगरी मोडालिटी तयार गरिएको छ । आयोजनाको प्रवर्धक बुढीगण्डकी कम्पनी लिमिटेडमा नेपाल सरकारको ८० र नेपाल विद्युत् प्राधिकरणको २० प्रतिशत सेयर स्वामित्व रहने बताइएको छ ।

सरकारको आयोजनामा इक्विटीबापत ९७ अर्ब ४७ करोड र सहुलियतपूर्ण कर्जाबापत १ खर्ब ५० अर्ब गरी कुल २ खर्ब ४८ अर्ब रुपैयाँ लगानी रहनेछ । सरकारबाट हालसम्म आयोजनामा भएको ४५ अर्ब रुपैयाँ कम्पनीमा गरेको सेयर लगानीमा रूपान्तरणको प्रस्ताव गरिएको छ ।

आयोजनाको निर्माणका क्रममा भन्सार तथा मूल्य अभिवृद्धि करबापतको रकमसमेत सरकारले यस आयोजनामा लगानी गर्नुपर्ने प्रस्ताव छ । पेट्रोलियम पदार्थको आयातमा भन्सार बिन्दुमा लगाउँदै आएको पूर्वाधार करको ५० प्रतिशत रकम आयोजनामा लगानीका लागि छुट्याउनुपर्ने प्रस्ताव गरिएको छ ।

हालसम्मको लगानी घटाउँदा आयोजनामा सरकारको लगानी हुने २ खर्ब २८ अर्ब रुपैयाँको स्रोत सुनिश्चित गरिनुपर्नेछ । प्राधिकरणले आयोजनामा इक्विटीबापत २४ अर्ब ३७ करोड रुपैयाँ लगानी गर्नेछ । वित्तीय लागत घटाई आयोजनालाई सम्भाव्य बनाउन सरकारको सहजीकरणमा अनिवार्य तरलता अनुपातमा गणना हुनेगरी ३० अर्ब रुपैयाँको ऊर्जा बन्ड जारी गर्ने प्रस्ताव गरिएको छ ।

उक्त बन्ड बैंक तथा वित्तीय संस्था, बिमा तथा पुनर्बिमा कम्पनी र सार्वजनिक कोषले खरिद गर्न सक्नेछन् । बैंक तथा वित्तीय संस्थाबाट १ खर्ब ४ अर्ब रुपैयाँ ऋण प्रवाह हुनेछ । कर्मचारी सञ्चयकोष, नागरिक लगानी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष, बिमा तथा पुनर्बिमा कम्पनी, एचआइडिसिएल, नेपाल टेलिकम र वाणिज्य बैंकहरूको सहवित्तीयकरणमार्फत उठाउने प्रस्ताव गरिएको छ ।

यस्तै, संखुवासभाको भोटखोला गाउँपालिकामा निर्माण हुने १ हजार ६३ मेगावाटको माथिल्लो अरुण अर्धजलाशययुक्त जलविद्युत् आयोजनाको निर्माण अवधिको ब्याज, मूल्यवृद्धिलगायत सहित १ अर्ब ७५ करोड डलर (करिब २ खर्ब १४ अर्ब) अनुमानित लागत रहेको छ । अपर अरुणमा पनि ७० प्रतिशत ऋण र ३० प्रतिशत स्वपुँजी (इक्विटी)बाट जुटाइने रहेको छ । ३० प्रतिशत इक्विटीलाई शतप्रतिशत मानी त्यसको ५१ प्रतिशत संस्थापन र ४९ प्रतिशत साधारण सेयर रहने प्रस्ताव गरिएको छ । संस्थापक सेयरधनीबाट ३६ अर्ब ६७ करोड र साधारण सेयरधनीबाट ३५ अर्ब २३ करोड रुपैयाँ उठाइनेछ ।

‘औद्योगिक विकासका लागि एकद्वार प्रणाली आवश्यक छ’

काठमाडौं/मस– नेपाल उद्योग वाणिज्य महासंघका अध्यक्ष चन्द्रप्रसाद ढकालले औद्योगिक विकासका एकद्वार प्रणाली आवश्यक भएको बताएका छन् । ‘औद्योगिक वातावरण सुधार : दिगो अर्थतन्त्रको आधार’ भन्ने नारासहित ११औं राष्ट्रिय उद्योग दिवसका अवसरमा उद्योग वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालयले मंगलबार विभागमा आयोजना गरेको कार्यक्रममा उनले एकै प्रकारको कामका लागि पनि धेरै प्रकारका सरकारी संरचनाले गर्दा उद्योगी व्यवसायीले झन्झट बेहोर्नुपरेको बताए ।

‘हामी कहाँ एकै प्रकारका काम गर्ने सरकारी संस्था धेरै भए, व्यावसायिक वातावरण सहज र सरल गर्नुपर्नेमा झटिलता र झन्झट थपिँदै गएको छ, यस अवस्थामा एकद्वार प्रणालीलाई प्रभावकारी बनाउँदै अनावश्यक संस्था कम गर्दै जानुपर्छ,’ उनले भने ।

अध्यक्ष ढकालले गत भदौ २३ र २४ को आन्दोलनपछि देशको आर्थिक अवस्था झनै जटिल बन्दै गएको चर्चा गर्दै व्यक्तिगत र लगानीको सुरक्षालाई प्राथमिकता दिनुपर्ने बताए । उनले नेपालको निर्यात व्यापारको अवस्था सन्तोषजनक नरहेको अवस्थामा निर्यातमा दिइने नगद अनुदानलाई निरन्तरता दिनुपर्ने बताए । अध्यक्ष ढकालले स्टार्टअप र नवप्रवर्तनलाई प्रोत्साहन गर्न सरकारले कोष स्थापना गरेको कदम सकारात्मक भएको बताउँदै उद्यमशीलताको विकास रोजगारी सिर्जनाको क्षेत्रमा महासंघ सधैं सहकार्यका लागि तयार रहेको बताए ।

‘होन्डा अल न्यु सिआर-भी’ नेपाली बजारमा

काठमाडौं/मस– नेपालका लागि होन्डा गाडीको आधिकारिक विक्रेता स्याकार ट्रेडिङ कम्पनीले नेपाली बजारमा ‘होन्डा अल न्यु सिआर-भी’को बिक्री वितरण औपचारिक रूपमा सुरु गरेको छ । अत्याधुनिक प्रविधि र लक्जरी फिचर्स भएको सो गाडीमा शक्तिशाली १.५ लिटर पेट्रोल टर्बो इन्जिन रहेको छ ।

साथै, गाडीको इन्टेरियरमा वेलकम सिट, फुल एलइडी लाइट, र पानोरामिक सनरुफ समावेश छन् । त्यस्तै, यस गाडीमा २ सय १० एम एम ग्राउन्ड क्लिरियन्स रहेको छ, जसले गर्दा कच्ची बाटोमा पनि यो एउटा राम्रो विकल्प हुन सक्ने कम्पनीले जनाएको छ ।

कम्पनीका अनुसार ‘होन्डा अल न्यु सिआर-भी’ चार आकर्षक रङहरू कालो, सेतो, निलो र सिल्भरमा उपलब्ध छन् ।

Kotahimai Rural Municipality
Office of Rural Municipal Executive
Majhgawa, Rupandehi, Lumbini Province, Nepal.

Invitation for Online Bids

First Date of Publication: 10 Mangsir 2082 (26 Nov 2025)

1. **Kotahimai Rural Municipality** has allocated funds towards the cost of procurement of works and intends to apply part of the funds to cover eligible payments under the following Contract.

S N	Contract ID	Description of Works	Grand Estimated Amount Nrs. (Including VAT and Others) Nrs.	Bid Security Amount & Validity Period	Bid Document Fee & Bid Validity Period	Bidding Process
1	03/W/SQ/ KRM/082/083	SabhaHall Maintenance & Management Work	12,00,000	Nrs. 35,000 75 Days	Nrs. 1,000 45 Days	SQ
2	04/W/SQ/ KRM/082/083	Kripal Home to Samaimai Temple PCC road construction	10,00,000	Nrs. 25,000 75 Days	Nrs. 1,000 45 Days	SQ
3	05/W/SQ/ KRM/082/083	Boundary wall Construction at Nawadurga Swabalamban Multipurpose Sahakari Sastha Ltd	10,00,000	Nrs. 25,000 75 Days	Nrs. 1,000 45 Days	SQ

2. Eligible bidders can inspect the Bidding documents at the PPMO website **www.bolpatra.gov.np** and may obtain further information at **Kotahimai Rural Municipality** Office.
3. **Bid Submission, Bid Opening & Bank Details** :

Last date and Time of Bid Submission	Bid opening date and Time	Bank Account Details			
		Office Name	Bank Name /Address	Bid Document Fee	Bid security
25/Mangsir/2082 (11/Dec/2025); 12:00 Hours	25/Mangsir/2082 (11/Dec/2025); 13:00 Hours	Kotahimai Rural Municipality	Agricultural Develoment Bank/ Majhgawa, Rupandehi	0414101151094141 (Ga. 1.1) (Rajashwa Khata).	0414101151094034 (Ga.3) (Dharauti Khata)

4. Matters not covered in this notice shall be in accordance with prevailing rules and regulations, PPA 2063 and PPR 2064 and other related acts of Nepal.
5. Any amendment in the tender notice or Bidding Document will be posted in Bolpatra Sites as well as notice board at **Kotahimai Rural Municipality Office, Majhgawa, Rupandehi** and may visit in Office's Website **http://kotahimaimun.gov.np/**
6. The employer reserves the right to accept or reject, wholly or partly any or all the bids without assigning reason whatsoever.

Chief Administrative Officer

Government of Karnali Province
Ministry of Physical Infrastructure & Urban Development
Infrastructure Development Directorate
Infrastructure Development Office
Rukum West, Nepal

Notice for Opening of Price Bids

Date of Publication: 26th Nov 2025 (2082/8/10)

1. Pursuant of Clause 31(Ja), Sub clause 5 of Public Procurement Regulation, 2064, (including amendments) this is to notify all the concern bidders, participated in the bidding of contract invited through IFB No.: 01/082-83 published in national daily newspaper on 2082/04/25. The technical bids of following listed bidders for contracts are qualified.
2. All the qualified bidders are notified to participated in opening of Price bids scheduled on 2082/08/17 (3rd Dec. 2025) 1:00 hours at the Infrastructure Development Office, Rukum West.

S.N	Contract ID No:	Description and location of works	Qualified Bidders
1.	IDO/RKM/NCB/W/ 2082/83/09	Construction Work of Pedikhet Khola Road Bridge, Tribeni R.M. Rukum (West Part)	M/s Praman Builders Pvt.Ltd. Pokhara Lekhnath-05, Kaski
2.			M/s Yeti Builders Pvt.Ltd, Satdobato-15, Lalitpur
3.			M/s ARCHI-KALIKOT JV, Kalikot
4.			M/s Kiran Engineering-Purna Prashuram J/V, Rukum West

Office chief

प्रकाशक: सीतादेवी श्रेष्ठ, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: ०१-५३२६३६६, ०१-५३२८२९८, ई-मेल: madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), मुद्रक: एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादक: मदनकुमार श्रेष्ठ सम्पादक: जनक नेपाल